

VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROS 2023 M. PRIORITETINIŲ DARBŲ PLANAS

- Siekiame būti kompetencijų centras Valstybės valdysenoje.
- Susikoncentruosime į personalo kompetencijos auginimą naudojant geriausią šiuolaikinę praktiką, kurios dėka įstaigos veiks efektyviau, orientuosis į klientus ir pasieks joms iškeltus tikslus.
- Nuolat mokysimės, tobulėsime ir keisim.
- Priimsime nesėkmes kaip pamokas.

Uždavinys	Priemonė	Vertinimo kriterijus	Atsakingas (-i) vykdytojas (-ai)
Atlygio politikos diegimo koordinavimas viešojo administravimo įstaigose	Darbo grupių sudarymas ir pasidalijimas gerąja praktika	Pagalba įdiegiant atlygio politiką (>150 įstaigų ~300)	Artūras Palekas
	Metodinių konsultacijų atlygio politikos diegimo klausimais organizavimas		Inga Sirutavičė/ Aurelija Biliuvienė
	Rizikų įvardijimas ir jų valdymo plano sudarymas ir vykdymas		Artūras Palekas
	Viešojo administravimo įstaigų (personalo vadovų) efektyvios tinklaveikos organizavimas		Inga Sirutavičė/ Jolita Urbonienė
Centralizuotas viešojo administravimo vadovų korpuso valdymas ir stiprinimas	Atrankų proceso tobulinimo priemonių įgyvendinimas	Pagrindinių rodiklių įvardijimas ir jų gerinimas (Atrankos trukmė <45d.; Sėkmingos atrankos >55% Kiti rodikliai)	Artūras Palekas/ Rasa Tumėnė/ Aistis Rusteika
	Vadovų kompetencijų didinimo programos įgyvendinimas	Vadovavimo gebėjimų indeksas, %	Inga Sirutavičė
	Tinklaveikos „Lyderystės akademija“ suformavimas		Artūras Palekas
	Vadovų rezervo formavimas		Artūras Palekas
	Vadovo „įrankių paketo“ suformavimas ir įdiegimas		Artūras Palekas
Viešojo sektoriaus įstaigų veiklos stebėsenos modelio sukūrimas ir diegimas	Dalyvavimas projekte „Toolkit for Measuring and Managing Public Sector Performance“	Pagrindinių rodiklių rinkinio praktinis taikymas įstaigose	Artūras Palekas/ Rasa Tumėnė
	Stebėsenos ir analitikos funkcijų vykdymo komandos VVA suformavimas		Artūras Palekas
	Dalyvavimas inventorizuojant viešajam valdymui reikalingus duomenis, jų šaltinius.		PVS vadovas

	Užsienio gerosios praktikos analizė ir pritaikymas siekiant geresnių tarptautinių vertinimo rodiklių	EBPO indeksų reikšmių gerėjimas: - Efektyvumo indeksas; - Gebėjimų vertinimas; - HR valdymo sistemos efektyvumas; - Profesionalumas.	PVS vadovas
Viešojo sektoriaus profesionalumo didinimas, orientavimo į rezultatus stiprinimas	Dalyvavimas diegiant „minkštuosius“ žmogiškųjų išteklių valdymo elementus.	Darbuotojų įsitraukimo / rekomendavimo / pasitenkinimo indeksas	Artūras Palekas/ Lina Daujotaitė-Prūsaitienė
	Pagalba diegiant Tarnybos veiklos vertinimo modelį		Artūras Palekas/ Lina Daujotaitė-Prūsaitienė
	Pagalba Valstybės tarnautojų kompetencijų modelio ir valstybės tarnautojų pareigybių katalogo tobulinime	Pažangos ir efektyvumo rodiklių identifikavimas ir matavimas	Artūras Palekas/ Lina Daujotaitė-Prūsaitienė
	Dalyvavimas mokymų ir kvalifikacijos tobulinimo koncepcijos realizavime	16000	Inga Sirutavičė/ Lina Daujotaitė-Prūsaitienė
	Dalyvavimas Personalo valdymo sistemos kūrimo (VATIS ir VATARAS pakeitimas)	Dalyvavimas ZIVIS projekte ir matavimo rodiklių identifikavimas	Artūras Palekas/ Rasa Tumėnė
Bendradarbiavimo ir atvirumo kultūros tobulinimas viešajame sektoriuje	Įvaizdžio formavimas ir išorinės komunikacijos gerinimas	Darbdavio patrauklumo rodiklis	Artūras Palekas
	Viešojo sektoriaus ataskaitos parengimas kartus su STRATA	Parengta ataskaita	PVS vadovas, Aurelija Biliuviene
	Suinteresuotų šalių vizitavimas, VT reformos ir VVA indėlio pristatymas	Klientų pasitenkinimo (rekomendavimo) indeksas	Artūras Palekas
	Savivaldybių vizitavimas		Artūras Palekas
	Dalyvavimas tarptautinėse organizacijose, asociacijose ir kitose tinklaveikose		Rasa Tumėnė/ Jolita Urbonienė