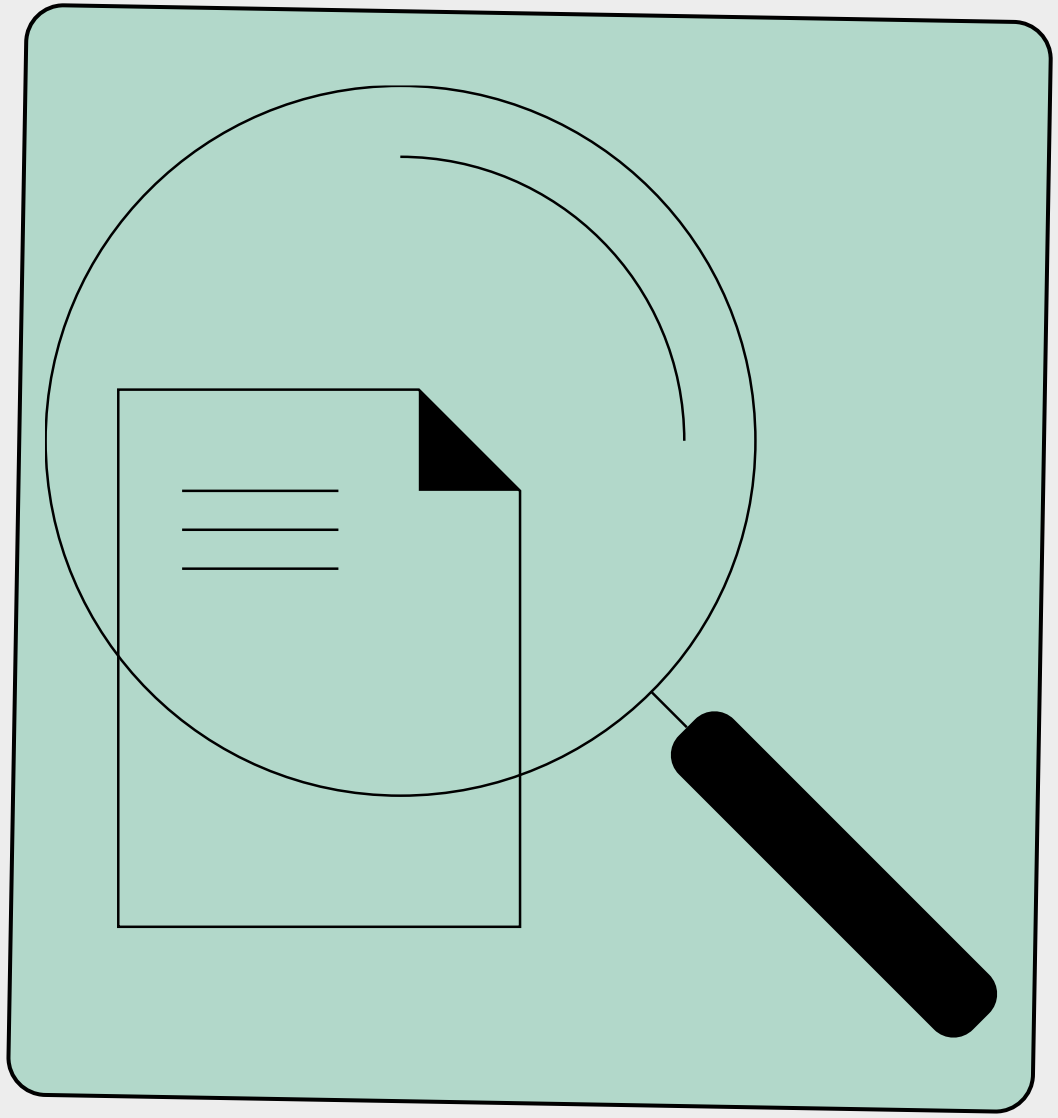

VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪRA

VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪRA

VADOVO KOMPETENCIJOS VERTINIMAS, TAIKANT 360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMĄ



10/23/2026

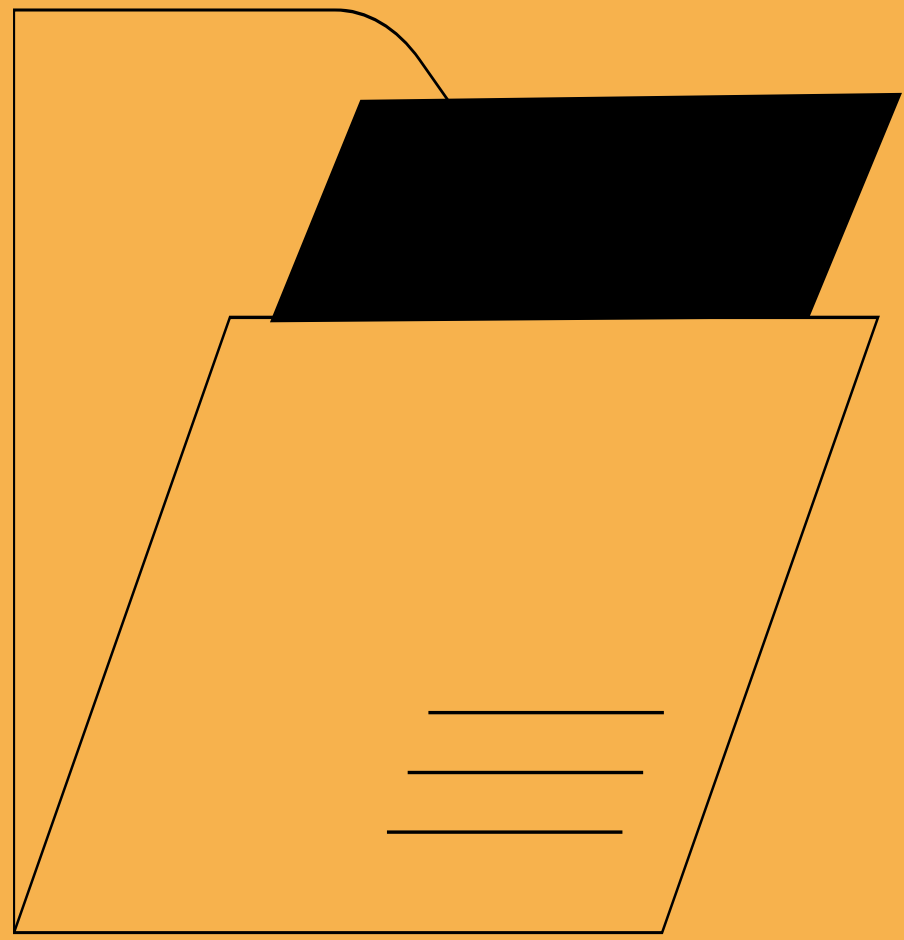
360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą reglamentuoja:

Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnis;

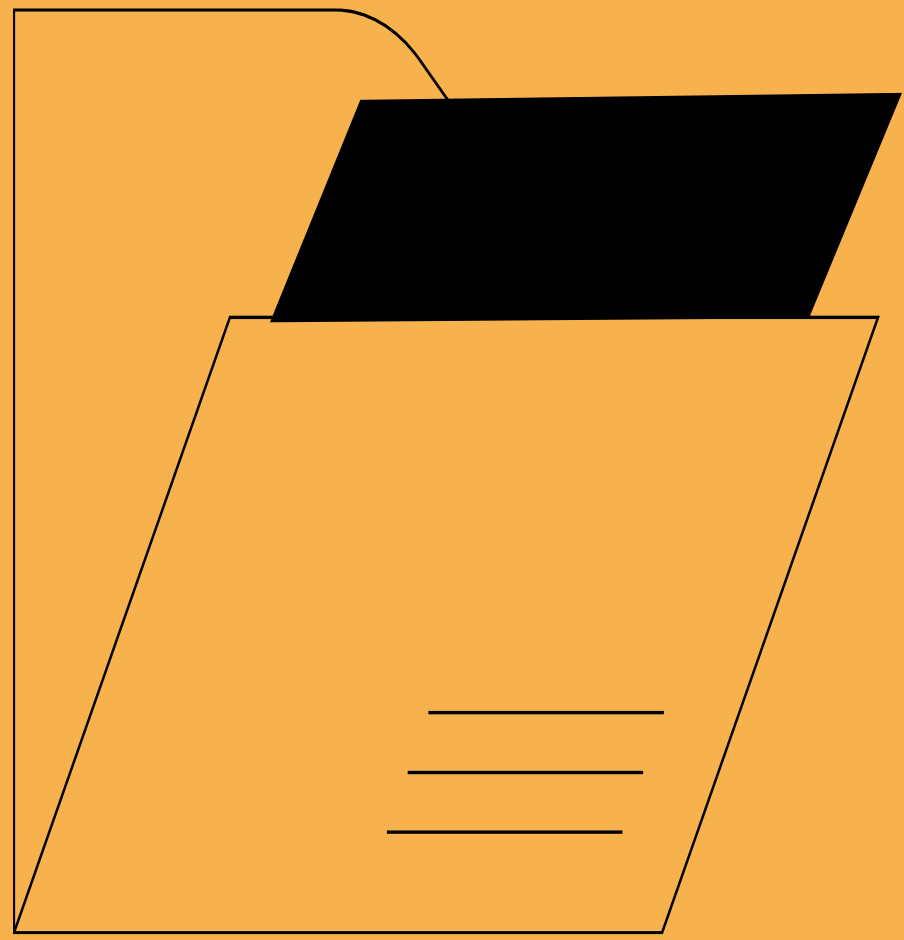
Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. sausio 3 d. nutarimu Nr. 6

Įstaigos vadovo ir valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, kompetencijos vertinimo, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, organizavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Viešojo valdymo agentūros direktoriaus 2024 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. V-137



360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMO PAGRINDINIAI TIKSLAI

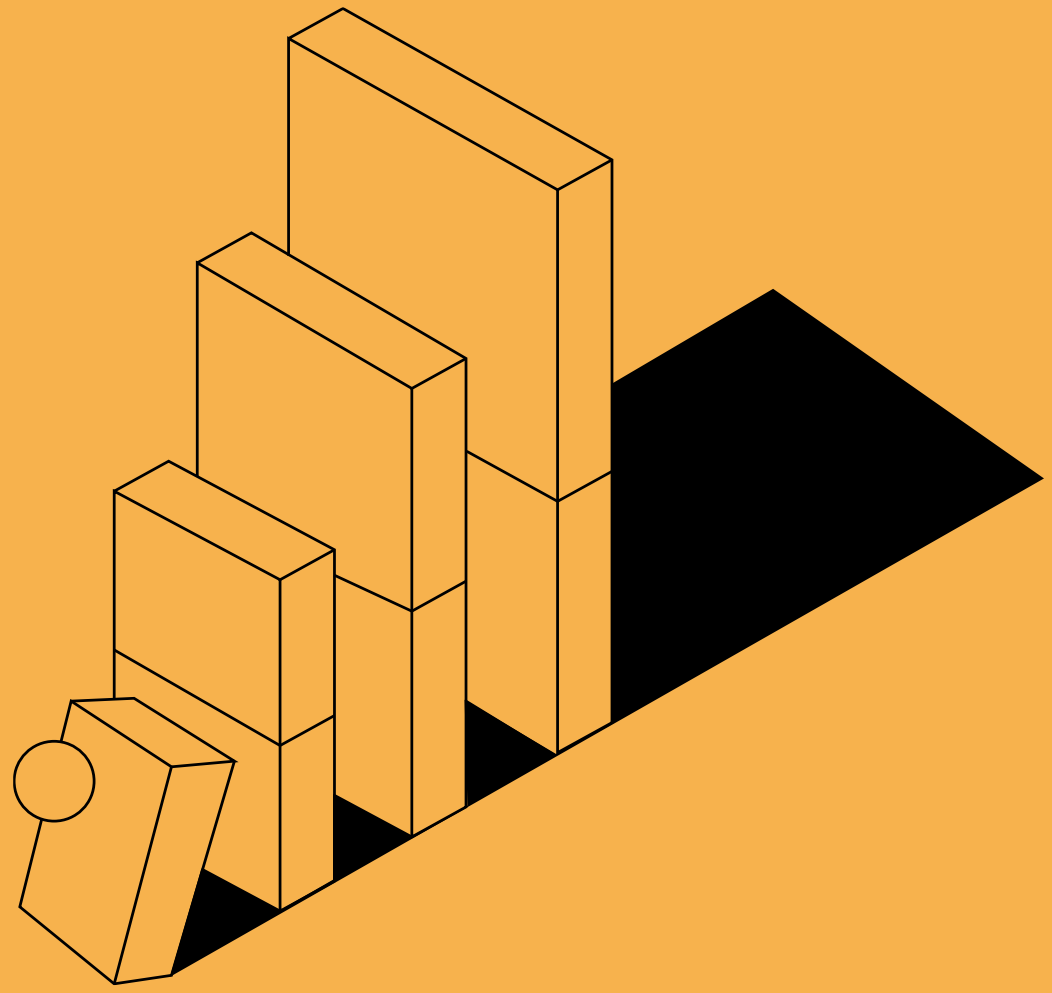
- Įvertinti vadovo kompetenciją ir suteikti grįžtamąjį ryšį apie vadovo turimas kompetencijas, reikalingas sėkmingai įstaigos veiklai.
- Nustatyti vadovo kvalifikacijos tobulinimo poreikį.
- Kurti pasitikėjimo, atvirumo ir bendradarbiavimo atmosferą tarp dirbančiųjų.
- Paskatinti atvirą ir struktūruotą dialogą tarp vertinamojo vadovo ir jo tiesioginio vadovo.



360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

SVARBU:

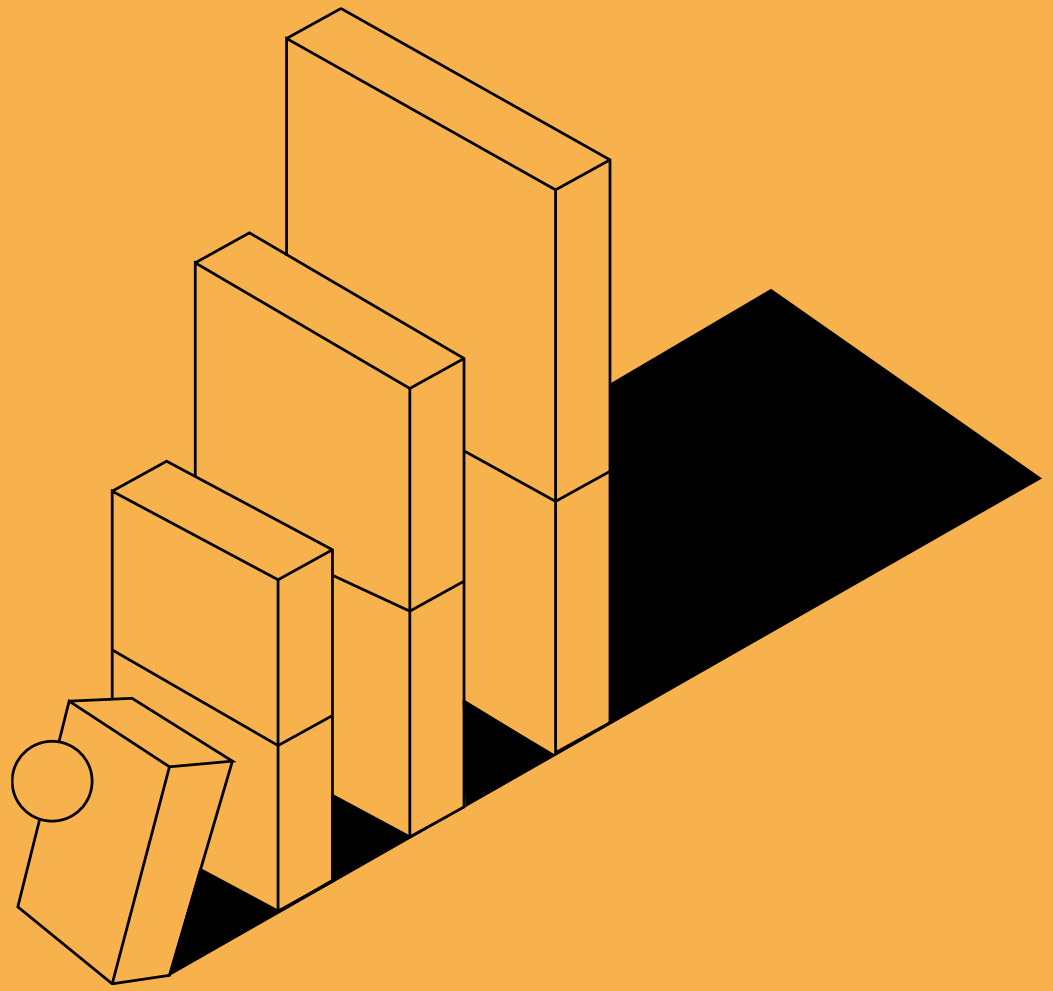
- 360 laipsnių kompetencijų vertinimas **taikomas <u>tik</u> įstaigų vadovų ir kitų valstybės tarnautojų, turinčių pavaldžių asmenų vertinimui**.
  Atliekamas **tik kasmetinio vertinimo metu.**
- Atliekamas tik tiems, kurie **ne trumpiau kaip 6 mėn. per kalendorinius metus ėjo pareigas įstaigoje**.
- Valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, kompetencijų vertinimas, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, **atliekamas kas dvejus metus**.
- Įstaigos vadovo kompetencijų vertinimas, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, atliekamas **du kartus per kadenciją**.



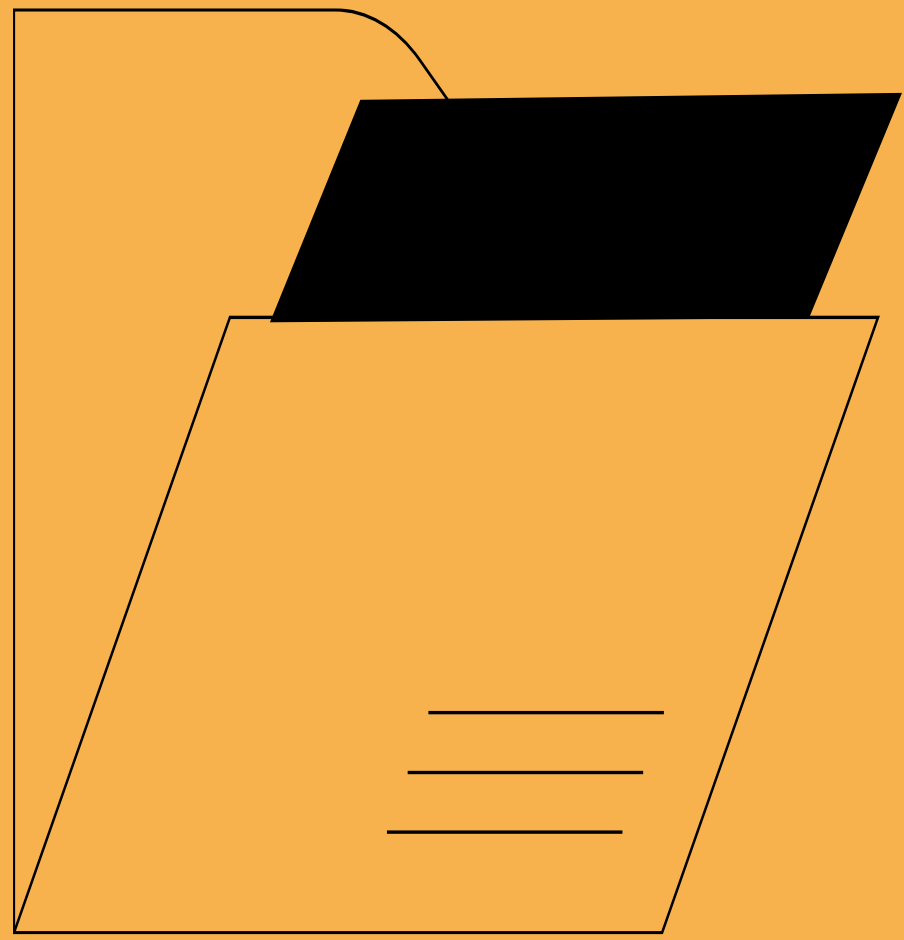
360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

SVARBU:

- **I įstaigos vadovo** kompetencijų vertinimas, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, **atliekamas antraisiais kadencijos metais**.
- **II** įstaigos vadovo kompetencijų vertinimas, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, paprastai atliekamas **paskutiniais kadencijos metais**.
- Vertinimas atliekamas **VSDRIS** sistemoje.
- Šis vertinimas yra **privaloma** vertinimo dalis.
- **Nuo vertinimo turi nusišalinti kolega ar pavaldus asmuo**, jeigu jis yra vertinamojo sutuoktinis, sugyventinis, partneris (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), artimas giminaitis, asmuo, susijęs svainystės ryšiais, ar yra kitokių aplinkybių, kurios kelia abejonių dėl jų nešališkumo.



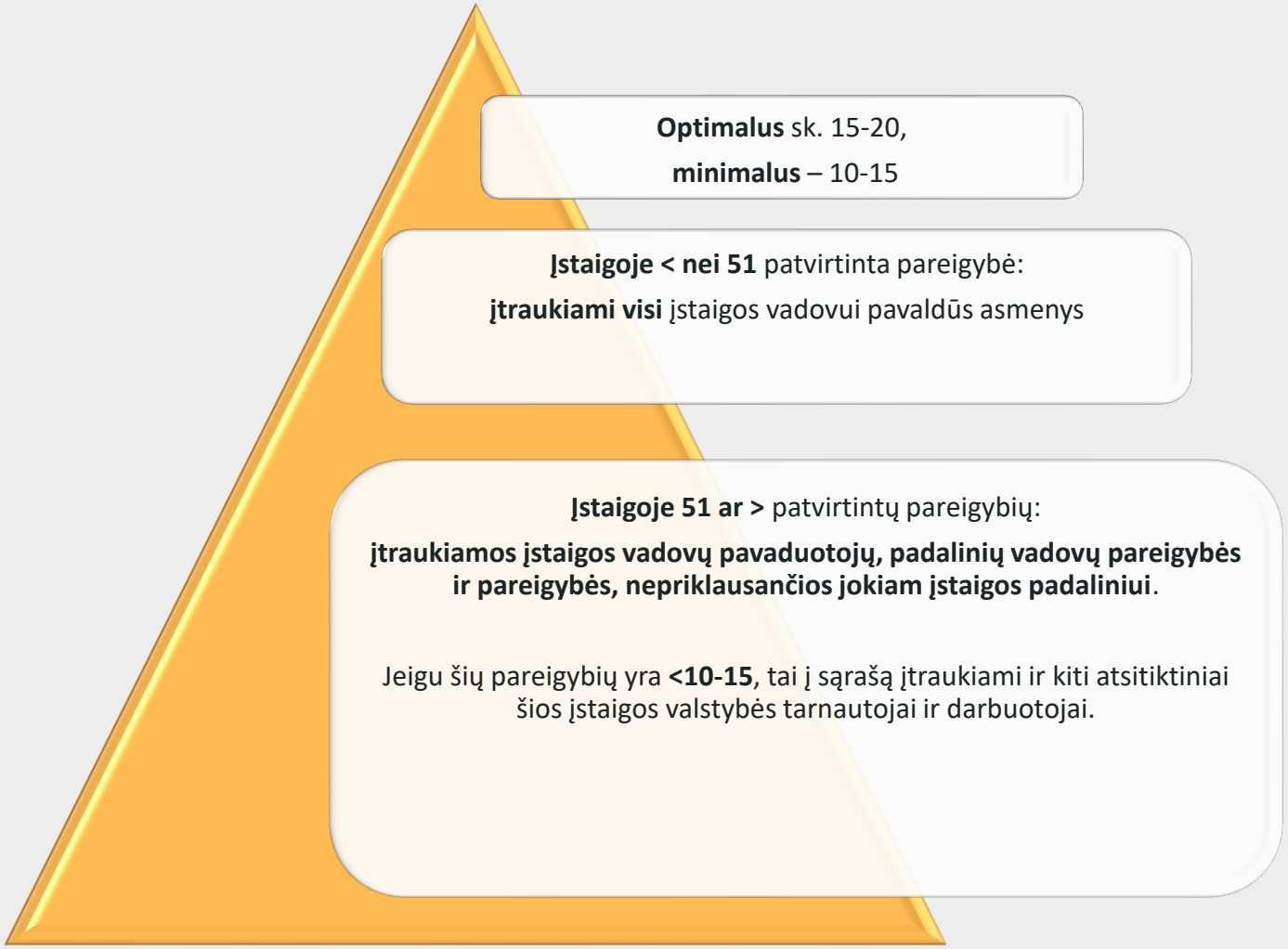
360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS



- **Vadovas savo kompetencijas įsivertina pats ir vertina šie asmenys:**
- ➢vadovui **pavaldūs asmenys**
- ➢ **kolegos**
- ➢vadovo **tiesioginis vadovas**

360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

Vertintojų – įstaigos vadovui pavaldžių asmenų – skaičius



360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMO TERMINAI

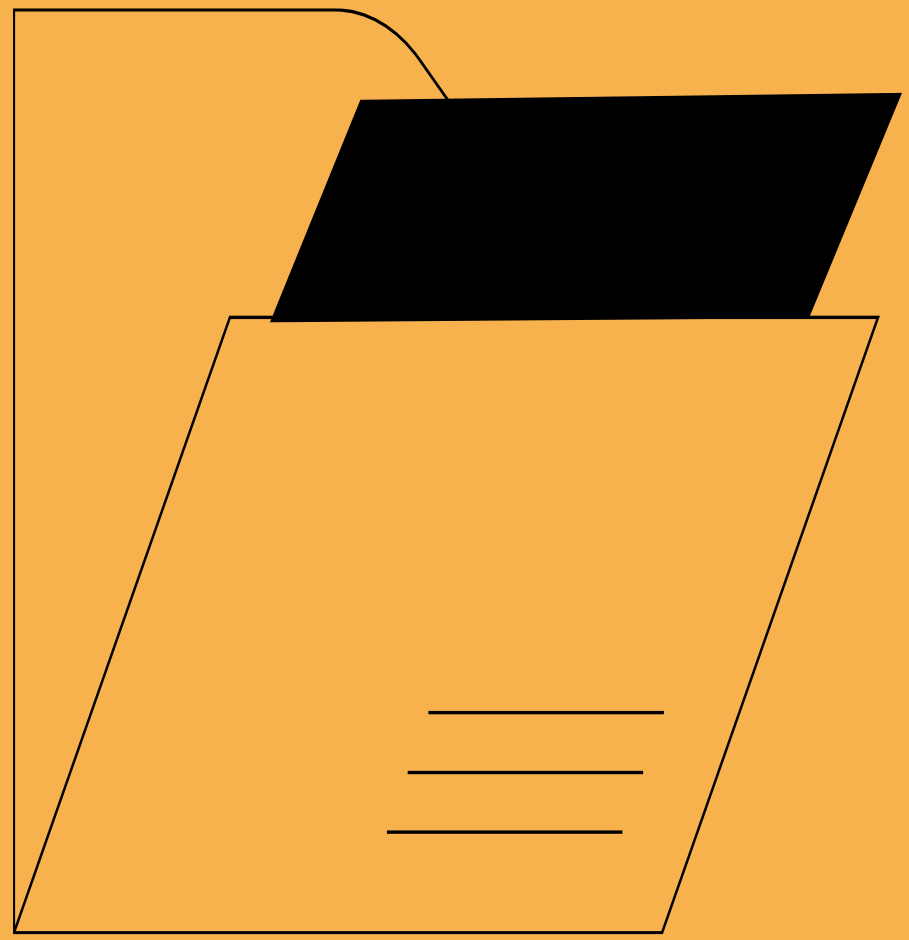
Vadovas **iki einamųjų metų lapkričio 1 d.** pateikia už įstaigos personalo valdymą atsakingam įstaigos padaliniui arba asmeniui kolegų sąrašą (iš 5–10 asmenų), **suderintą su tiesioginiu vadovu**.

Už įstaigos personalo valdymą atsakingas įstaigos padalinys arba asmuo:

iki einamųjų metų lapkričio 7 d. suveda į VSDRIS kolegų sąrašą;

ne vėliau kaip iki einamųjų metų lapkričio 30 d. inicijuoja įstaigos vadovo kompetencijų vertinimą VSDRIS.

Vadovas, jo tiesioginis vadovas, kolegos ir vadovui pavaldūs asmenys el. paštu per VSDRIS gavę informaciją apie pradedamą įstaigos vadovo kompetencijų vertinimą, **nuo einamųjų metų gruodžio 1 d. iki einamųjų metų gruodžio 31 d.** įvertina vadovo kompetencijas VSDRIS pagal Įstaigos vadovo kvalifikacijos vertinimo, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, formą (Aprašo 3 priedas).



KOMPETENCIJOS LYGĮ ATITINKANČIŲ BENDRO RESPONDENTŲ VERTINIMO VIDURKIŲ REIKŠMIŲ LENTELĖ

Kompetencijos lygis	*Kompetencijos lygį atitinkantis bendro respondentų vertinimo vidurkis*
1 lygis	1-1,99
2 lygis	2-2,99
3 lygis	3-3,99
4 lygis	4-4,99
5 lygis	5-7

360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

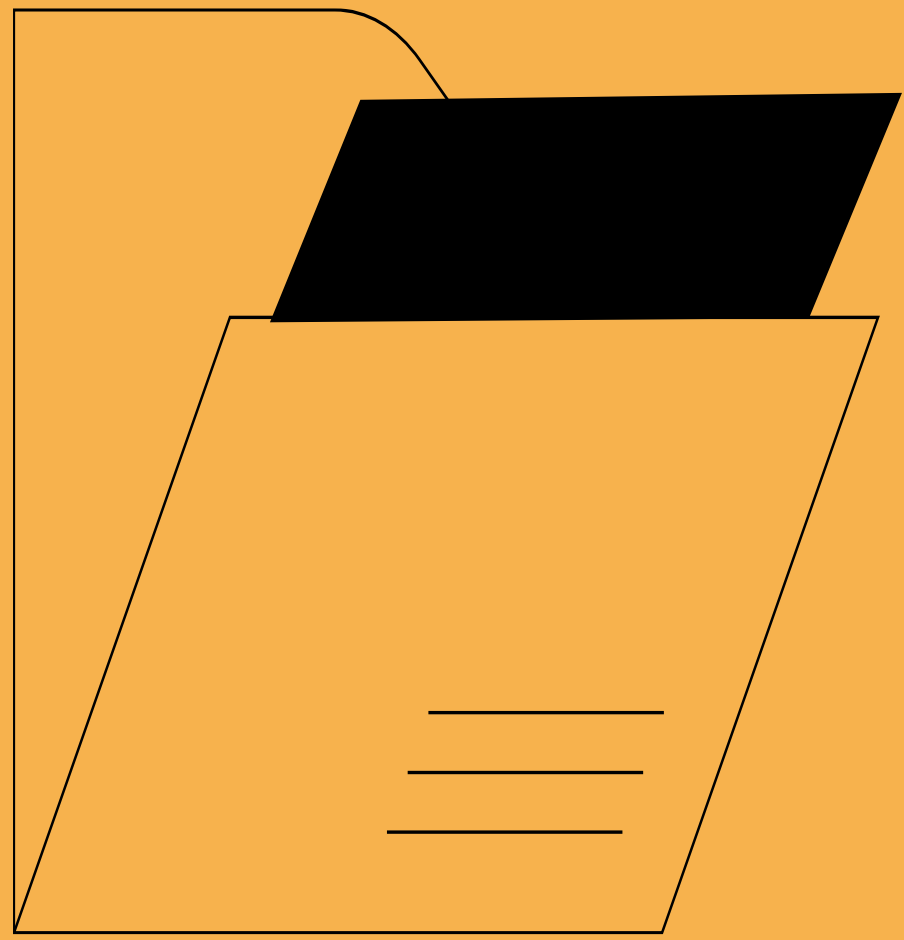
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo / Valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

Rezultatas nustatomas, atsižvelgiant tik į tiesioginio vadovo, kolegų ir pavaldžių asmenų atsakymus.
Naudojamas kvalifikacijos tobulinimo poreikiui nustatyti.

- Tiesioginis vadovas su vertinamo vadovo kvalifikacijos vertinimo, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, **rezultatais susipažįsta VSDRIS**.
- Vadovo kvalifikacijos vertinimo, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, rezultatai **aptariami pokalbio su tiesioginiu vadovu metu**.



360 LAIPSNIŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

DETALI ATASKAITA

Pateikiama vertintam vadovui

Apibendrinti kompetencijų vertinimo rezultatai, kompetencijų lygio įvertinimas, kompetencijų vertinimas pagal respondentų grupes, detali kompetencijų vertinimo rezultatų analizė bei rekomenduojamos kvalifikacijos tobulinimo (ugdymo) sritys.

DETALIOS ATASKAITOS SANTRAUKA

Pateikiama tiesioginiam vadovui

Apibendrinti vertinto vadovo kompetencijų vertinimo rezultatai, kompetencijų lygio įvertinimas ir rekomenduojamos kvalifikacijos tobulinimo (ugdymo) sritys.

VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪRA

Dėkojame