



ATMINTINĖ ĮSTAIGŲ VADOVAMS, KURIŲ KADENCIJA YRA PASIBAIGUSI

Šios atmintinės tikslas – supažindinti įstaigų vadovus, kurių kadencija yra pasibaigusi (toliau – buvęs įstaigos vadovas), su Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytomis galimybėmis, kuriomis jie gali pasinaudoti pasibaigus jų kaip įstaigų vadovų kadencijai.

BUVĘS ĮSTAIGOS VADOVAS TURI GALIMYBES:

1. Užimti kitas valstybės tarnautojo pareigas be konkurso pasibaigus kadencijai.

2. Dalyvauti konkursuose į karjeros valstybės tarnautojų pareigas.

3. Dalyvauti konkursuose į įstaigų vadovų pareigas.

4. Būti įtrauktas į aukštesniųjų vadovų rezervą.

Kilus klausimams, prašome kreiptis į **Viešojo valdymo agentūros Įstaigų vadovų karjeros valdymo skyriaus specialistus.**

Atmintinė parengta remiantis:

- Valstybės tarnybos įstatymu (toliau – VTĮ)
- Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašu (toliau – Aprašas)
- Aukštesniųjų vadovų rezervo sudarymo ir administravimo tvarkos aprašu.



1. GALIMYBĖ UŽIMTI KITAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS BE KONKURSO PASIBAIGUS KADENCIJAI

Buvęs įstaigos vadovas pasibaigus kadencijai be konkurso gali būti priimamas į **lygiavertes ar žemesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas**.

Jis gali būti priimtas į pareigas be konkurso tik tuomet jei atitinka pareigybei nustatytus reikalavimus ir jei turi gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, (gebėjimai yra tikrinami įstaigoje organizuojančioje konkursą įstatymų nustatyta tvarka).

Buvęs įstaigos vadovas per 6 mėnesius nuo atleidimo iš pareigų dienos (kai iš pareigų atleidžiama VTJ 35 straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytu pagrindu) gali kreiptis į:

- savo buvusią įstaigą arba
- kitą valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą

su rašytiniu prašymu (raštu arba el. paštu) dėl galimybės būti priimtam į **karjeros valstybės tarnautojo pareigas be konkurso**.

Per tą patį 6 mėnesių laikotarpį įstaiga, kurioje pareigas ėjo buvęs įstaigos vadovas, taip pat gali savo iniciatyva (net ir negavusi buvusio įstaigos vadovo prašymo) pasiūlyti buvusiam įstaigos vadovui užimti laisvas karjeros valstybės tarnautojo pareigas, jei jis atitinka siūlomoms pareigoms nustatytus reikalavimus.

ĮSTAIGOS VEIKSMAI

Per 5 darbo dienas nuo buvusio įstaigos vadovo prašymo gavimo dienos įstaiga:

- pasiūlo pareigas, jei įstaigoje yra laisvų pareigų ir jeigu buvęs vadovas atitinka siūlomoms pareigoms nustatytus reikalavimus; **arba**
- informuoja, jei tinkamų pareigų nėra arba jei asmuo neatitinka pareigoms keliamų reikalavimų.

BUVUSIO ĮSTAIGOS VADOVO SPRENDIMAS

Per 5 darbo dienas nuo pasiūlymo gavimo **el. paštu** turi:

- patvirtinti sutikimą užimti pareigas; **arba**
- nesutikti su siūlomomis pareigomis;

Neatsakius į pateiktą pasiūlymą, laikoma, kad buvęs įstaigos vadovas atsisakė šio įstaigos pasiūlymo.

TINKAMUMO VERTINIMAS

Įstaiga, gavusi buvusio įstaigos vadovo sutikimą, **per 10 darbo dienų** patikrina jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir priima motyvuotą sprendimą dėl jo tinkamumo (netinkamumo) eiti pareigas.



2. GALIMYBĖ DALYVAUTI KONKURSUOSE Į KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGAS

Buvęs įstaigos vadovas gali pateikti dokumentus dalyvauti paskelbtuose konkursuose į karjeros valstybės tarnautojo pareigas toje pačioje ar kitoje įstaigoje.

Kai buvęs įstaigos vadovas pateikia prašymą dalyvauti konkurse, konkurso procedūros yra sustabdomos ir patikrinami asmens gebėjimai atlikti pareigybes, į kurią pretenduojama, aprašyme nustatytas funkcijas ir priimamas sprendimas dėl jo tinkamumo (netinkamumo) eiti šias valstybės tarnautojo pareigas.

Rekomenduojama, kad buvęs įstaigos vadovas, kuris yra pateikęs dokumentus dalyvauti konkurse:

- praneštų apie tai el. paštu už konkurso organizavimą atsakingam asmeniui (el. pašto adresas būna nurodytas konkretaus skelbimo skiltyje „Konkursą organizuojančios įstaigos kontaktai išsamesnei informacijai“) [arba](#) / [ir](#)
- nurodytų informaciją gyvenimo aprašymo dalyje „Profesija arba pareigos“ įrašant „asmuo, kurio kadencija pasibaigusi“.

Informaciją apie konkursus galima rasti viešojo sektoriaus darbo skelbimų portale dirbuvalstybei.lt

3. GALIMYBĖ DALYVAUTI KONKURSUOSE Į ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGAS

Buvęs įstaigos vadovas, atitinkantis įstaigos vadovo pareigybei keliamus reikalavimus, gali dalyvauti konkurse (-uose) įstaigų vadovų pareigoms užimti.

Prašome sekti informaciją Viešojo valdymo agentūros tinklapyje apie paskelbtus konkursus į [įstaigų vadovų pozicijas](#).

Kviečiame susipažinti su aktualia informacija apie [vadovų atranką ir įstaigų vadovų konkursų eigą](#).

4. GALIMYBĖ BŪTI ĮTRAUKTAS Į AUKŠTESNIŲJŲ VADOVŲ REZERVĄ

Aukštesniųjų vadovų rezervo (toliau – rezervas) formavimo tikslas – telkti kompetentingus asmenis, siekiant kuo geriau panaudoti jų vadybines ir lyderystės kompetencijas.

Į rezervą gali būti įtraukti:

- vadovai, kuriems iki kadencijos pabaigos liko ne daugiau kaip 6 mėn.;
- kadenciją baigę vadovai (ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo kadencijos pabaigos);
- buvę valstybės institucijų ir įstaigų vadovai (paskirti Seimo, Prezidento ar Vyriausybės; ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo kadencijos pabaigos);
- pretendentai į įstaigų vadovų pareigas, dalyvavę kompetencijų vertinime ir jų visų kompetencijų raiškos lygis yra ne žemesnis nei vidutinis.

ĮTRAUKIMO SĄLYGOS

- Į rezervą įrašoma tik asmens prašymu;
- Buvimo rezerve laikotarpis – **2 metai**.

PRAŠYMO PATEIKIMAS

Pateikiama:

- prašymas (pasirašytas ranka arba kvalifikuotu e. parašu);
- CV lietuvių kalba.

CV turi būti pateikta aktuali informacija:

- išsilavinimas ir kvalifikacija;
- vadovaujamo darbo patirtis (trukmė, organizacijos/padalinio dydis).

BUVIMO REZERVE LAIKOTARPIU ASMUO

- Gauna informaciją apie paskelbtus konkursus į įstaigų vadovų pozicijas;
- Gali individualiai pasikonsultuoti su Viešojo valdymo agentūros specialistais dėl dalyvavimo konkursuose.