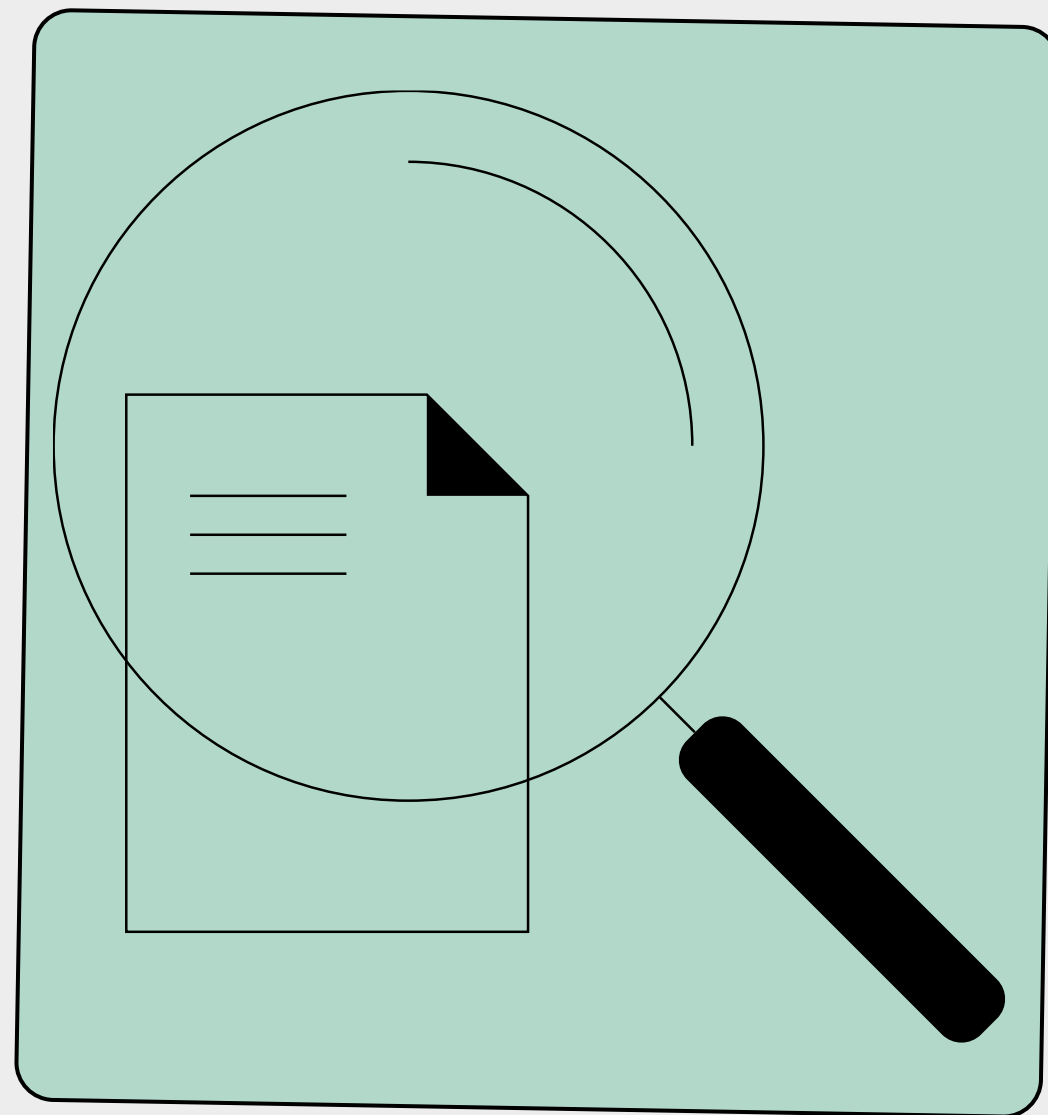




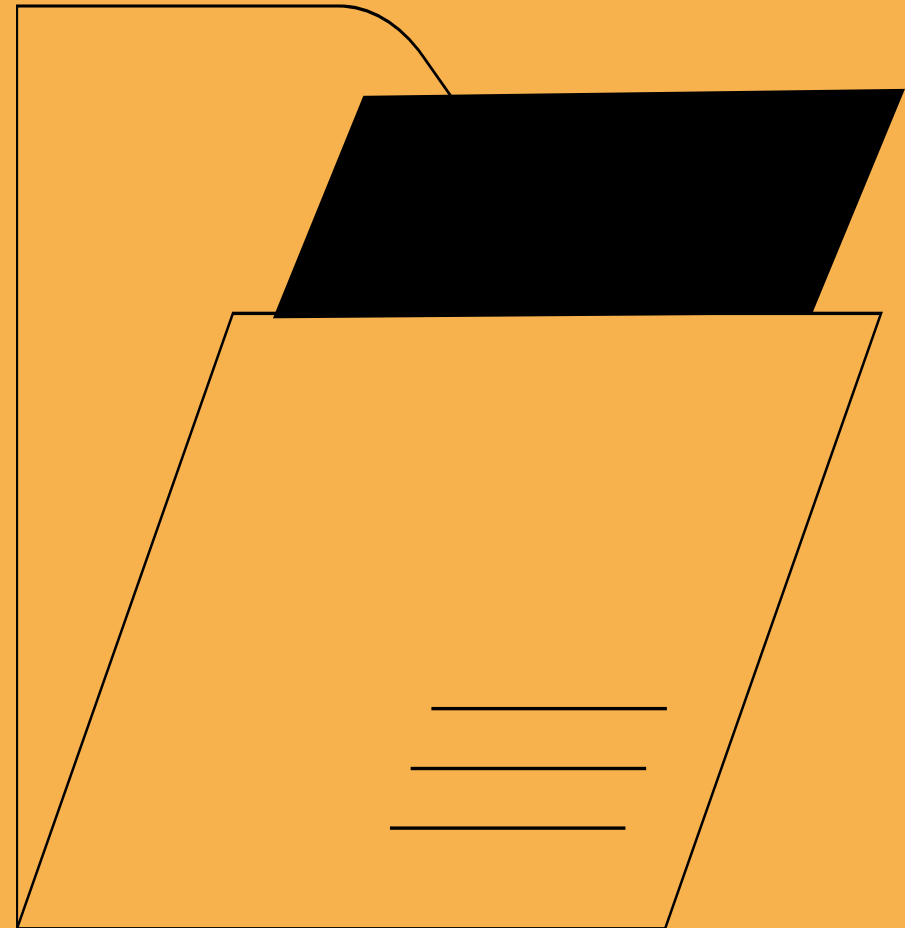
VIEŠOJO VALDYMŲ AGENTŪRA

SKAIDRAUS DARBO UŽMOKESČIO DIREKTYVA: KAIP PASIRUOŠTI VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ INSTITUCIJOMS IR ĮSTAIGOMS?



NUMATOMI POKYČIAI VALSTYBĖS TARNYBOJE

Valstybos tarnybos įstatymo ir Darbo kodekso pakeitimais (teisės aktų projektų paketas) įgyvendinama 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970, kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas.

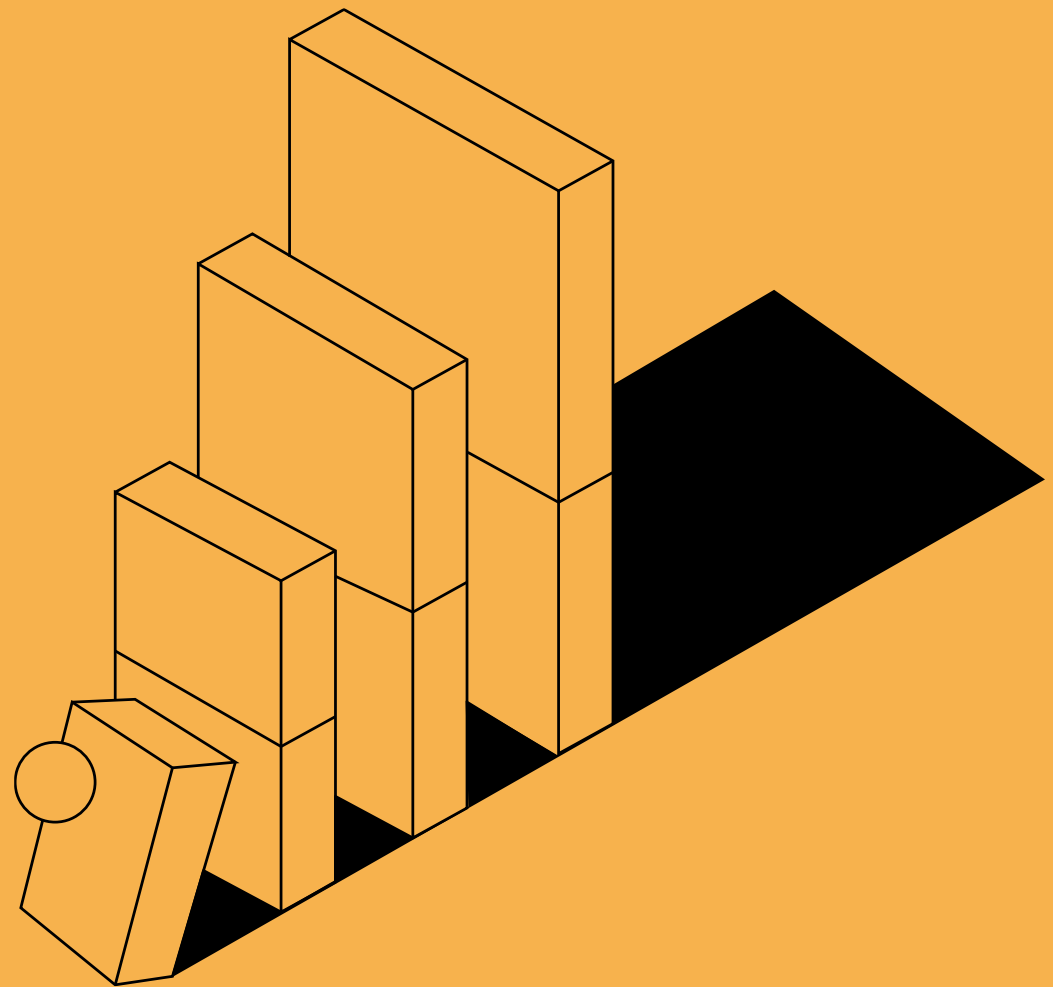


NUMATOMI POKYČIAI VALSTYBĖS TARNYBOJE

DAS nustatoma **kolektyvinėje sutartyje** ir ji **taikoma visiems valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojams.**



Jeigu nėra **darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties**, DAS nustato valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas.



NUMATOMI POKYČIAI VALSTYBĖS TARNYBOJE



Valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio
(projektas):

**Tikslinami pareiginės algos koeficientų
nustatymo kriterijai ir jų turinys**

Išsamus lyčiai neutralių kriterijų sąrašas:

įgūdžiai (įskaitant bendravimo, bendradarbiavimo,
konfliktų sprendimo, darbo su žmonėmis įgūdžius),

pastangos (fiziniai, protiniai, emociniai resursai),
darbo patirtis (yra galiojančiame VTĮ),

veiklos sudėtingumas (yra galiojančiame VTĮ),

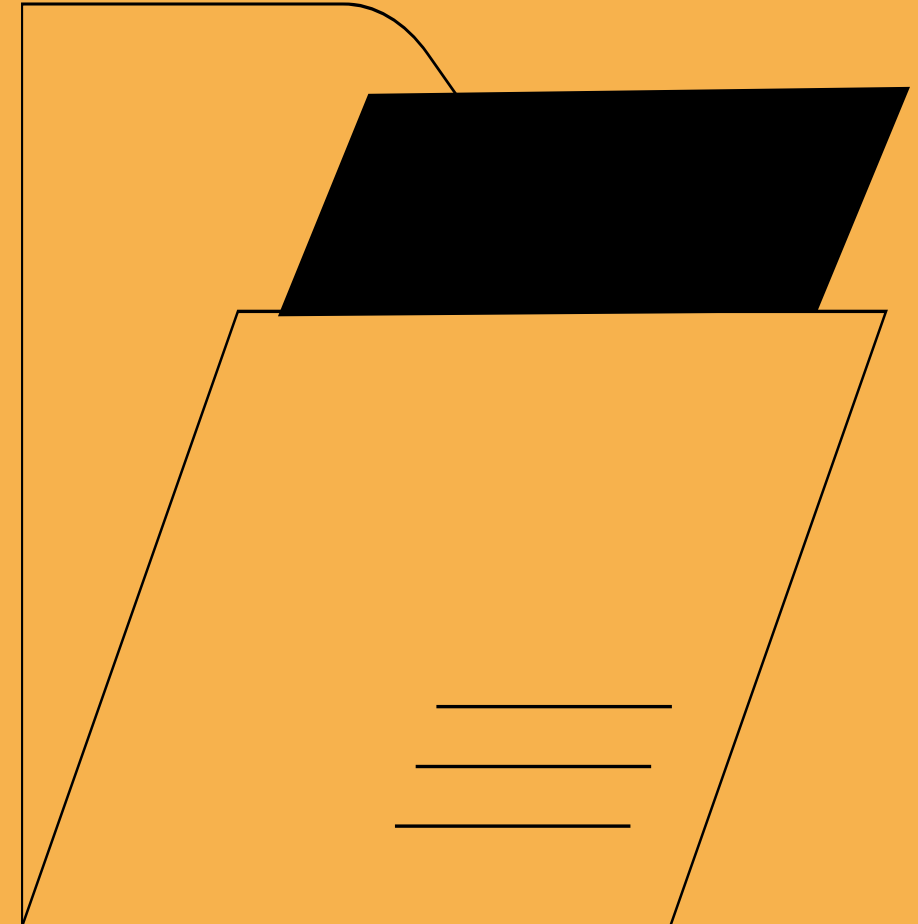
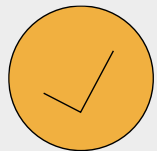
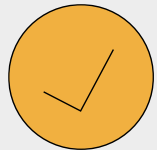
atsakomybės lygis (yra galiojančiame VTĮ),

papildomi įgūdžiai ar žinios, reikalingi einant
pareigas (yra galiojančiame VTĮ)

darbo sąlygos (**darbo aplinka, intensyvumas,
rizika, fiziniai ir psichologiniai veiksniai**) (yra
Rekomendacijose),

kiti objektyvūs, lyčiai neutralūs kriterijai

Numatoma teisė darbo apmokėjimo sistemoje
numatyti **papildomas skatinimo ir socialines
garantijas**, kurios **nenustatytos šiame ar
kituose įstatymuose.**



ĮSTAIGŲ VEIKSMAI



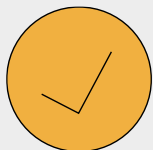
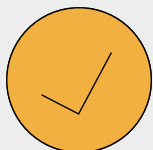
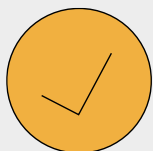
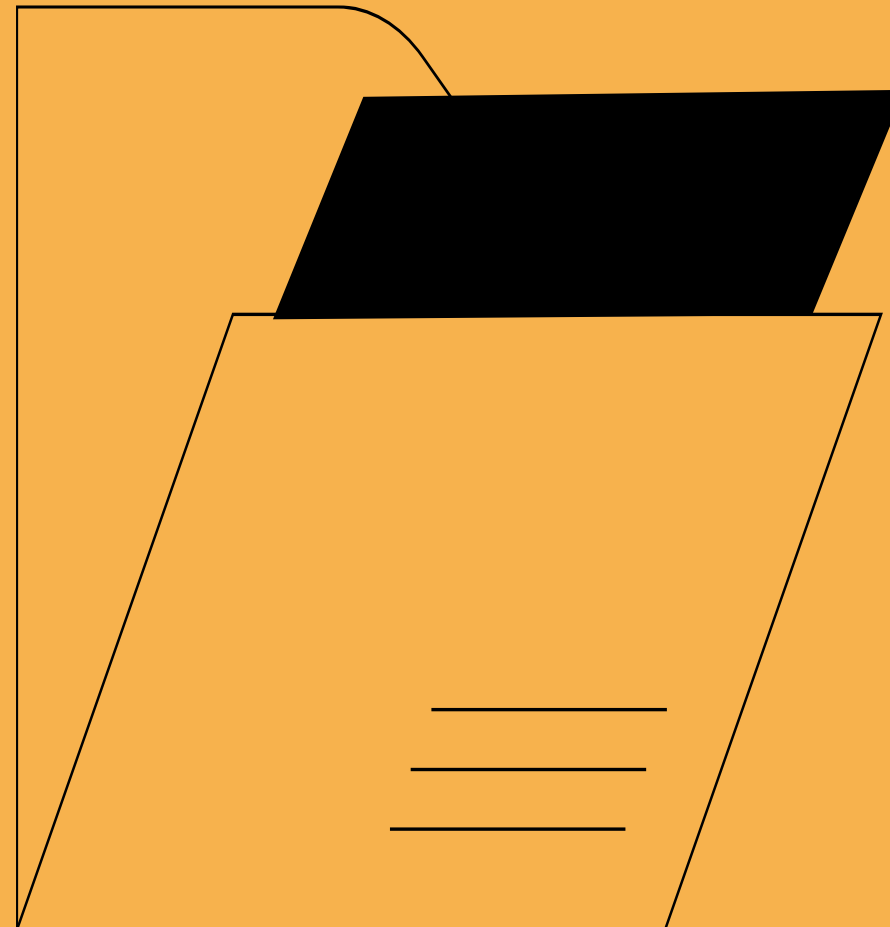
Esamos darbo apmokėjimo sistemos peržiūra:

- kriterijų peržiūra

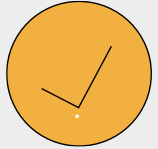
- kriterijų patikslinimas

- pareigybių (darbų vertės) palyginimas

- papildomas skatinimo ir socialinės garantijos, kurios nenustatytos įstatymuose.



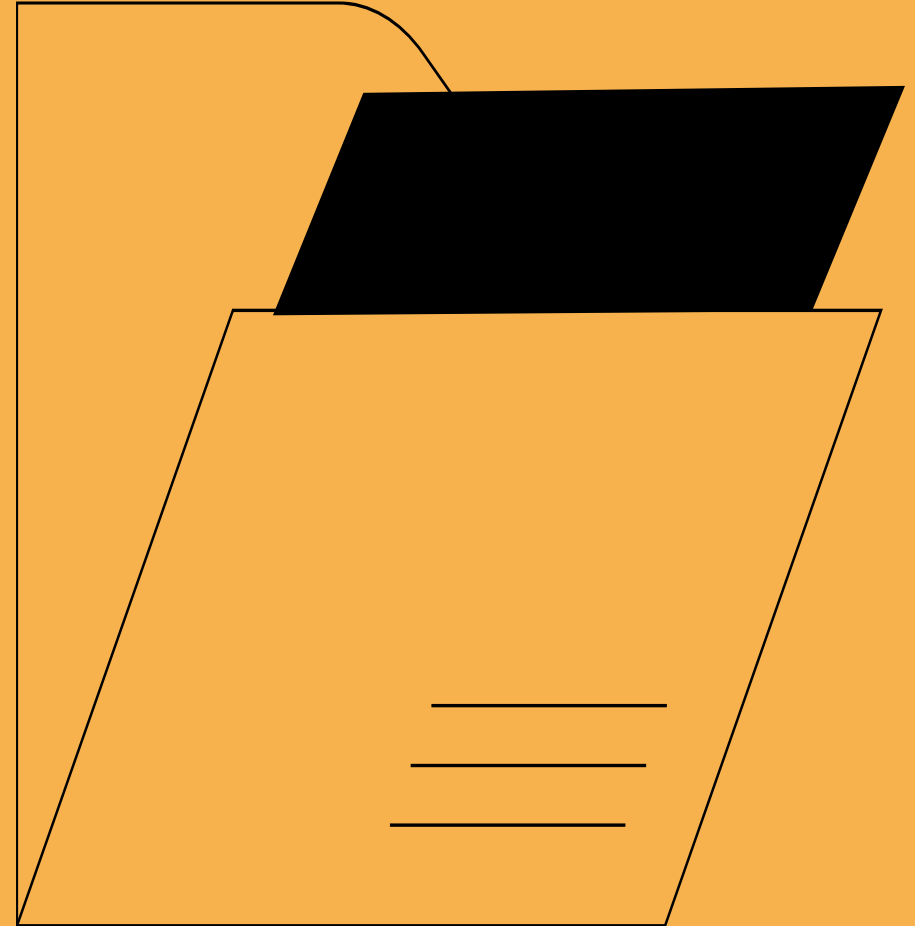
ĮSTAIGŲ VEIKSMAI



Faktinis darbo apmokejimo
įsivertinimas dirbantiems



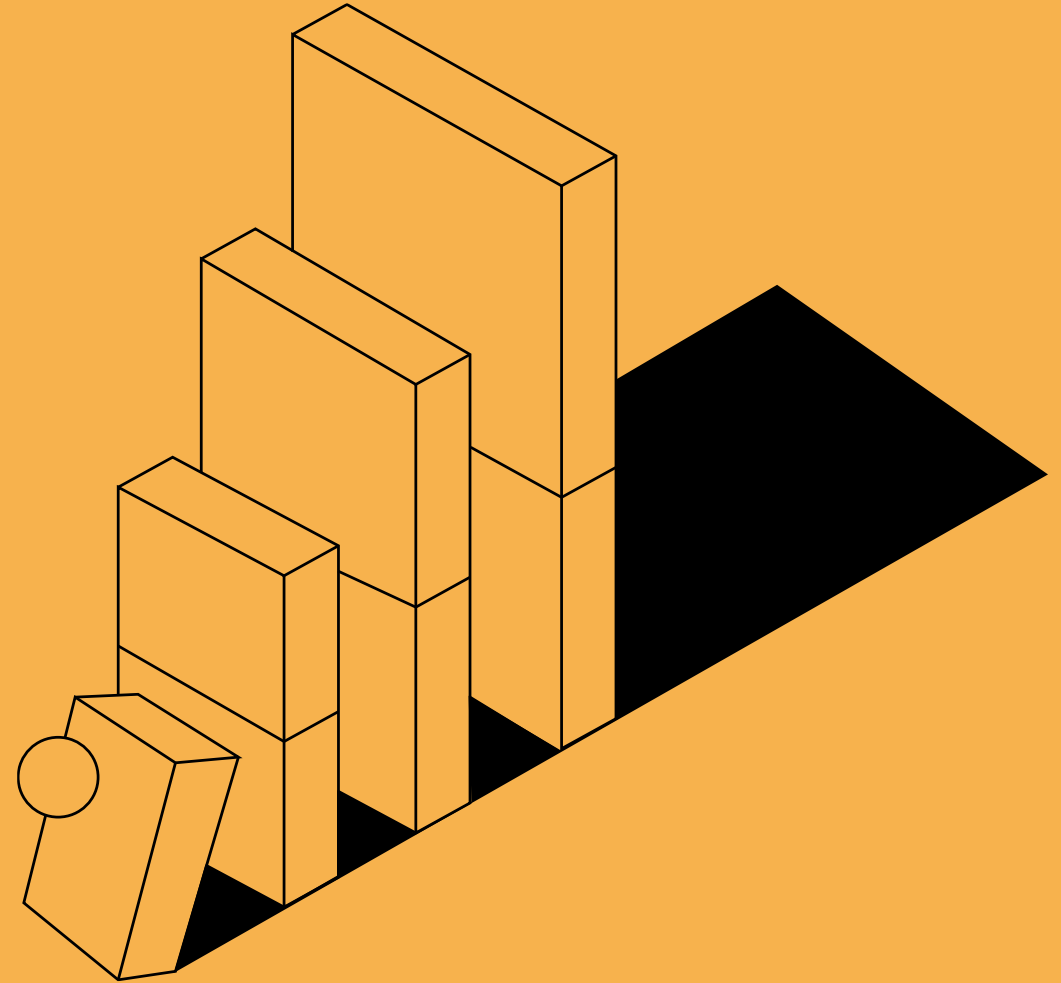
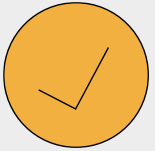
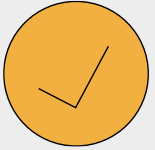
Siekis mažinti neatitikimus
(plano sudarymas)



ĮSTAIGŲ VEIKSMAI

Darbo skelbimuose skelbti pradinį darbo užmokestį arba jo intervalą, priskirtiną atitinkamai pareigybei.

Darbdavys neklausia įsidarbinti norinčių asmenų apie dabartiniuose ar ankstesniuose darbo santykiuose jų gautą darbo užmokestį.



Dēkojame