

PATVIRTINTA
Viešojo valdymo agentūros direktoriaus
2025 m. rugpjūčio 1 d. įsakymu Nr. V–82

**VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROS
2025 METŲ VEIKLOS PLANAS**

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
01-001 programa VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO IR VALSTYBĖS TARNYBOS TOBULINIMAS					
01-001-11-01 (T)	Uždavinys. Įgyvendinti valstybės politiką viešojo administravimo ir valstybės tarnybos srityse, dalyvauti tobulinant žmogiškųjų išteklių valdymą				
01-001-11-01-01 (TP)	Priemonė. Organizuoti ir įgyvendinti centralizuotą aukštesniųjų vadovų karjeros valdymą	1. Parengti įstaigų vadovų kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų įgyvendinimo pažangos stebėsenos metodiką, (toliau - įstaigų vadovų kadencijos susitarimų stebėsenos metodika).	Parengta įstaigų vadovų kadencijos susitarimų stebėsenos metodika, per nustatytą terminą, data	2025 m. II–III ketv.	VKVS
		2. Parengti priemones, užtikrinančias patogesnę ir efektyvesnę įstaigų vadovų kadencijos susitarimų sudarymo ir vertinimo procesą	Atnaujintos įstaigų vadovų kadencijos susitarimų sudarymo gairės, per nustatytą terminą, data	2025 m. II–III ketv.	VKVS
		3. Atlikti pretendentų į įstaigos vadovo ir statutinės įstaigos vadovo ar jo pavaduotojo pareigas kompetencijų vertinimus	Atlikta kompetencijų vertinimų, per nustatytus terminus, ne mažiau kaip, proc. – 95	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		4. Organizuoti naujos pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo metodikos kūrimą	Atlikta parengiamųjų darbų, per nustatytus terminus, ne mažiau kaip, proc. – 95	2025 m. III–IV ketv.	VKVS
		5. Sukurti naują viešojo sektoriaus darbo skelbimų portalą	Sukurtas naujas viešojo sektoriaus darbo skelbimų portalas, skaičius – 1	2025 m. III ketv.	ISS VKVS ŽIVS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
		6. Įdiegti pretendentų į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo metodikos atnaujinimus ir naują kompetencijų vertinimo užduočių rinkinį	Įdiegti vertinimo metodikos atnaujinimai, per nustatytus terminus, data	2025 m. II–III ketv.	VKVS
			Įdiegtas kompetencijų vertinimo užduočių rinkinys, per nustatytą terminą, data		
		7. Atlikti pretendentų į įstaigų vadovų pareigas rinkos tyrimą	Atliktas rinkos tyrimas, per nustatytą terminą, data	2025 m. IV ketv.	VKVS
			Parengta ataskaita, per nustatytą terminą, data		
		8. Organizuoti įstaigų vadovų bendradarbiavimo ir gerųjų praktikų apsikaitimo susitikimus ir išbandyt naujus formatus	Organizuota naujų įstaigų vadovų bendradarbiavimo ir gerųjų praktikų apsikaitimo susitikimų, skaičius - 9	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		9. Įgyvendinti individualius konkursų į įstaigos vadovo pareigas sklaidos ir pretendentų paieškos planus		2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		10. Praplėsti ir pritaikyti informacijos, apie konkursus į įstaigos vadovo pareigas, sklaidos priemones ir būdus	Įdiegta informacijos sklaidos priemonių, skaičius – 3	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		11. Užtikrinti „Microsoft Power Platform“ APPS sistemoje sukurtų valstybės tarnautojų atrankos proceso funkcionalumą veikimą.		2025 m. II–IV ketv.	VKVS ŽIVS
		12. Identifikuoti naujus poreikius valstybės tarnautojų atrankų proceso robotizavimui ir juos įgyvendinti.	Atliktas valstybės tarnautojų atrankų proceso robotizacijos poreikio vertinimas, per nustatytą terminą, data	2025 m. III–IV ketv.	ŽIVS VKVS
			Įdiegti nauji valstybės tarnautojų atrankų proceso robotizavimo		

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
			funktionalumai, per nustatytus terminus, data		
		13. Organizuoti grupinius užsiėmimus ir individualias konsultacijas karjeros valdymo tema aukštesniųjų vadovų rezerve esantiems asmenims.	Organizuota grupinių renginių, skaičius – 7 Į rezervą įtrauktų asmenų, dalyvavusių konsultacijose, ne mažiau kaip, proc. – 50	2025 m. II–IV ketv.	VKVS
		14. Įgyvendinti įstaigų vadovų mentorystės programą	Organizuota mokymų mentorių grupei, skaičius – 1 Organizuota <i>follow up</i> susitikimų mentorių grupei, skaičius – 2 Organizuota mokymų <i>mentee</i> grupei, skaičius – 1 Organizuota <i>follow up</i> susitikimų <i>mentee</i> grupei, skaičius – 2	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		15. Užtikrinti įstaigų vadovų vadybinių ir lyderystės kompetencijų ugdymo programų parengimą vykdant RRF projektą “Lyderystės akademija”	Parengta įstaigų vadovų vadybinių ir lyderystės kompetencijų ugdymo programų, skaičius – 4	2025 m. I–II ketv.	VKVS
		16. Užtikrinti įstaigų vadovų mokymų, pagal bendrąsias ugdymo programas (5 programos 10 vadovų grupių), įgyvendinimą vykdant RRF projektą “Lyderystės akademija”		2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		17. Užtikrinti įstaigų vadovų mokymų pagal vadybinių ir lyderystės ugdymo programas (2 programos 10 vadovų grupių) įgyvendinimą vykdant RRF projektą “Lyderystės akademija”		2025 m. I–IV ketv.	VKVS
			Įstaigų vadovai, turintys unikalius prisijungimus prie E-kalbyklos	2025 m. I–IV ketv.	VKVS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
		18. Stiprinant vadovų bendrąsias bei vadybines ir lyderystės kompetencijas diegti e-mokymų programas ir veiklas	platformos ir sertifikavimo galimybes, skaičius – 168		
	Įstaigų vadovai, kuriems suteikti prisijungimai prie Audiotekos, skaičius – 187				
	Patalpinta E-mokymų medžiaga Viešojo sektoriaus kompetencijų ugdymo erdvėje ir suteikta prieiga įstaigų vadovams, per nustatytus terminus, data				
		19. Užtikrinti, įstaigų vadovų tinklaveikos renginių organizavimą, vykdant RRF projektą “Lyderystės akademija”.	Suorganizuota įstaigų vadovų tinklaveikos renginių, skaičius – 4	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		20. Užtikrinti efektyvų konkursų į įstaigos vadovo pareigas organizavimą	Pretendentų į valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovų pareigas, atitinkančių bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, dalis, ne mažiau kaip, proc. – 70	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
			Įvykusių valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovų konkursų, pasibaigusių laimėtojo (-ų) atrinkimu, dalis, ne mažiau kaip, proc. – 75		
		21. Dalyvauti ir atstovauti VVA tarptautinėse ir Europos Sąjungose institucijose, jų organizuojamuose projektuose		2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		22. Užtikrinti aukštesniųjų vadovų rezervo augimą	Aukštesniųjų vadovų rezervo komplektacijos apimties augimas, proc. punktais – 10	2025 m. I–IV ketv.	VKVS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdytojas (-jai)
		23. Atlikti duomenų, apie įstaigų vadovų laisvas pareigas, jų kadencijas bei 2025 m. turinčius įvykti įstaigų vadovų konkursus, analizę ir paskelbti konkursus į įstaigų vadovų pareigas.	Paskelbti įstaigų vadovų konkursai, per nustatytus terminus, data	2025 m. I–IV ketv.	VKVS
		24. Atlikti pasitenkinimo VVA 2025 m. veikla apklausą ir parengti ataskaitą	Per nustatytus terminus, data	2025 m. IV ketv.	VVTS
01-001-11-01-02 (TN)	Priemonė. Vykdyti Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo priežiūrą, teikti metodinę pagalbą ir užtikrinti konkursų į karjeros valstybės tarnautojų pareigas procedūrų teisėtumą	1. Vykdyti teisės aktų nuostatų valstybės tarnybos srityje įgyvendinimo monitoringą:		2025 m. II–V ketv.	VVTS
		1.1. Atlikti tarnybinės veiklos vertinimo proceso už 2024 m. analizę ir parengti ataskaitą	Per nustatytus terminus, data	2025 m. II ketv.	VVTS
		1.2. Atlikti pareigybių aprašymo ir vertinimo proceso analizę ir parengti ataskaitą	Per nustatytus terminus, data	2025 m. IV ketv.	VVTS
		2. Vykdyti VTĮ ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose (toliau - įstaigos) priežiūrą:		2025 m. I–IV ketv.	VVTS ŽIVS
		2.1. Atlikti planinius patikrinimus dėl VTĮ ir susijusių teisės aktų vykdymo ir teikti grįžtamąjį ryšį įstaigoms	Atlikta planinių patikrinimų, ne mažiau kaip, skaičius – 11	2025 m. I–IV ketv.	VVTS ŽIVS
		2.2. Dalyvauti įstaigų konkursų komisijose komisijos nario teisėmis	Dalyvauta konkursų komisijose, ne mažiau kaip, skaičius – 13	2025 m. I–IV ketv.	ŽIVS
		2.3. Teikti metodinę pagalbą ir konsultacijas:		2025 m. I–IV ketv.	VVTS ŽIVS
		2.3.1. Užtikrinti asmenų ir įstaigų konsultavimą VVA specialiuoju konsultacijų telefono numeriu		2025 m. I-IV ketv.	ŽIVS
		2.3.2. Organizuoti metodines konsultacijas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos	Organizuota konsultacijų, ne mažiau kaip, skaičius – 15	2025 m. I-IV ketv.	ŽIVS VVTS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
		įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų klausimais			
		2.3.3. Parengti/atnaujinti rekomendacijas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų klausimais dėl:	Parengta dokumentų per nustatytus terminus, skaičius – 7	2025 m. I–IV ketv.	VVTS ŽIVS
		2.3.3.1. valstybės tarnautojų visapusiško informavimo apie esmines darbo sąlygas tvarkos		2025 m. I–IV ketv.	VVTS
		2.3.3.2. vadovaujamo darbo patirties įvertinimo		2025 m. II–III ketv.	ŽIVS
		2.3.3.3. materialinės atsakomybės ir regreso taikymo		2025 m. II ketv.	VVTS
		2.3.3.4. konkursų į valstybės tarnautojų pareigas organizavimo;		2025 m. IV ketv.	ŽIVS
		2.3.3.5. valstybės tarnautojo galimo tarnybinio nusižengimo tyrimo ir tarnybinės atsakomybės taikymo		2025 m. IV ketv.	VVTS
		2.3.3.6. valstybės tarnautojų atostogas reglamentuojančių teisės aktų nuostatų taikymo		2025 m. III ketv.	VVTS
		2.3.3.7. dėl valstybės tarnautojo nušalinimo nuo pareigų		2025 m. II ketv.	VVTS
		2.3.4. Aktualizuoti dažniausiai užduodamus klausimus-atsakymus dėl Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo VVA interneto svetainėje		2025 m. I–IV ketv.	ŽIVS VVTS
		3. Parengti Viešojo valdymo agentūroje 2025 m. išnagrinėtų skundų analizę, įvertinant	Per nustatytą terminą, data	2025 m. IV ketv.	VVTS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
		VVA sprendimų, priimtų išnagrinėjus asmenų skundus, nepakeistų teismo sprendimu, dalį			
		4. Parengti tarnybinių ginčų nagrinėtų 2025 m. administraciniuose teismuose analizę	Atlikta analizė ir parengta ataskaita, ne vėliau kaip, data	2025 m. IV ketv.	VVTS
		5. Atnaujinti Susistemintą teisminę praktiką pagal tarnybinių nuobaudų rūšis		2025 m. IV ketv.	VVT
		6. Dalyvauti Šiaurės - Baltijos šalių valstybės tarnautojų mobilumo ir tinklaveikos programoje viešojo administravimo srityje ir sumokėti Lietuvos Respublikos finansinį įnašą		2025 I-IV ketv.	ŽIVS
		7. Įgyvendinti Nacionalinio jaunimo politikos 2023-2027 m. veiksmų plano priemonę „Skatinti jaunimą rinktis darbą valstybės tarnyboje”	Įgyvendinta plano priemonės veiksmų, per nustatytus terminus, proc. – 95	2025 m. I-IV ketv.	ŽIVS
		8. Vykdyti informacijos apie laisvas pareigas tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose sklaidą.	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I-IV ketv.	ŽIVS
		9. Vykdyti valstybės tarnautojų, siunčiamų tobulinti kvalifikaciją tarptautinėse ar užsienio valstybių institucijose, atrankas ir šios kvalifikacijos tobulinimo sklaidą.	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I-IV ketv.	ŽIVS
		10. Vykdyti pretendentų į delegavimo rezervo (į tarptautines ir Europos Sąjungos rinkimų stebėjimo misijas) atranką.	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I-II ketv.	ŽIVS
		11. Skelbti informaciją apie laisvas pareigas tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose ir informaciją apie delegavimo poreikius.	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I-IV ketv.	ŽIVS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
		12. Vykdyti pretendentų atranką į delegavimą (karjeros/statutinių valstybės tarnautojų, valstybės pareigūnų ir viešosios įstaigos ar nacionalinės plėtros įstaigos darbuotojų perkėlimas ar siuntimas ir kitų asmenų siuntimas dirbti į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas).	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I–IV ketv.	ŽIVS
		13. Dalyvauti Europos Sąjungos Tarybos Tarnybos nuostatų darbo grupės veikloje.		2025 m. I–IV ketv.	VVTS
01-001-11-01-03 (TN)	Priemonė. Dalyvauti tobulinant biudžetinių ir viešųjų įstaigų žmogiškųjų išteklių ugdymo procesą bei organizacinę kultūrą	1. Sukurta strateginių kompetencijų (lyderystės, finansinės ir analitinės, skaitmeninės) viešajame sektoriuje ugdymo metodika.	Per nustatytą terminą, data	2025 m. II ketv.	ŽIUS
		2. Sukurti interaktyvių strateginių kompetencijų (skaitmeninių, finansinių, analitinių ir lyderystės) moduliai.	Sukurta ir Moodle sistemoje patalpinta strateginių kompetencijų ugdymui skirtų programų e-kursų, skaičius - 36	2025 m. IV ketv.	ŽIUS
		3. Surinkti įstaigų kitų metų poreikis centralizuotam valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimui	Per nustatytus terminus įvertintas ugdymo poreikis ir atlikta analizė	2025 m. IV ketv.	ŽIUS
01-001-11-01-04 (TP)	Priemonė. Padėti pasirengti Lietuvos pirmininkavimui ES Tarybai 2027 m.	1. Organizuoti individualias ir tikslines stažuotes	Organizuota stažuocių, skaičius – 50	2025 m. I–IV ketv.	ŽIUS
		2. Organizuoti įvadinius ES žinių ir įgūdžių mokymus	Įvykdyta suplanuotų mokymų per nustatytus terminus, proc. – 95	2025 m. I–IV ketv.	ŽIUS
			Apmokyta asmenų skaičius – 330		
3. Organizuoti praktinius įgūdžių stiprinimo mokymus	Įvykdyta suplanuotų mokymų per nustatytus terminus, proc. – 95	2025 m. I–IV ketv.	ŽIUS		
Apmokyta asmenų, ne daugiau kaip, skaičius – 490					

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
01-001-11-01-05 (TN)	Priemonė. Organizuoti konkursus į karjeros valstybės tarnautojų pareigas pagal įstaigų poreikį	1. Užtikrinti VVA organizuojamų konkursų į karjeros valstybės tarnautojų pareigas tinkamą organizavimą teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais.	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I–IV ketv.	ŽIVS
		2. Atlikti pretendentų, dalyvavusių 2025 m. VVA organizuojuose konkursuose į karjeros valstybės tarnautojų pareigas, apklausą ir parengti ataskaitą.	Per nustatytus terminus, data	2025 m. IV ketv.	ŽIVS
		3. Dalyvauti Europos personalo atrankos agentūros tinklo organizuojamuose renginiuose.	Dalyvauta renginiuose, skaičius – 2	2025 m. I–IV ketv.	ŽIVS VKVS
		4. Įgyvendinti valstybės tarnautojų atrankų proceso robotizaciją.	Sukurta atrankų proceso robotizacijos sistema ne vėliau kaip, data	2025 m. II–IV ketv.	ŽIVS VKVS
01-001-11-02 (T)	Uždavinys. Skatinti pažangios valdysenos taikymo plėtrą biudžetinėse įstaigose ir viešosiose įstaigose				
01-001-11-02-01 (TN)	Priemonė. Atnaujinti viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių valdymo sistema	1. Parengti ir pateikti Vidaus reikalų ministerijai pasiūlymus dėl biudžetinių įstaigų ir viešųjų įstaigų valdysenos rodiklių, kurie galėtų būti stebimi valstybės lygiu.		2025 m. IV ketv.	PVS
		2. Parengti ministerijų ir LR Vyriausybės kanceliarijos vidutinio darbo užmokesčio analizę VSDRIS duomenimis už 2023-2024 (Power BI).	Parengta analizė (Power BI) ir pristatyti rezultatai, per nustatytą terminą	2025 m. I ketv.	PVS
		3. Atnaujinti Jungtinių tautų Darnaus vystymosi rodiklių reikšmės už 2024 m. VSDRIS duomenimis švieslentėje.	Atnaujintos rodiklių reikšmės per nustatytą terminą	2025 m. I ketv.	PVS
		4. Parengti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vidutinio darbo užmokesčio analizei	Parengtas duomenų rinkinys/analizės priemonė (Power BI) per nustatytą terminą	2025 m. IV ketv.	PVS

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinim o data	Vykdytojas (-jai)
		skirtą duomenų rinkinį už 2020-2024 m. (Power BI) bei jo sudarymo metodiką.			
		5. Parengti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų žmogiškųjų išteklių (pareigybių grupės, amžius, lytis išsilavinimas) analizei skirtą duomenų rinkinį už 2020-2024 m. (Power BI) bei jo sudarymo metodiką.	Parengtas duomenų rinkinys/analizės priemonė Power BI per nustatytą terminą	2025 m. IV ketv.	PVS
01-001 programa VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROS VALDYMO PROGRAMA					
01-002-11-01 (T)	Uždavinys. Tinkamai administruoti Viešojo valdymo agentūros veiklą				
01-002-11-01-01 (TP)	Priemonė. Valdyti Viešojo valdymo agentūros išteklius	1. Parengti VVA darbuotojų bendravimo su žiniasklaida atmintinę	Per nustatytą terminą, data	2025 m. III ketv.	VVTS
		2. Parengti 2024 metų dokumentacijos plano bylų suvestinę	Per nustatytą terminą, data	2025 m. kovo 1 d.	VVTS
		3. 2026 metų dokumentacijos planą DBSIS ir pateikti derinti Lietuvos valstybės naujam archyvui	Per nustatytą terminą, data	2025 m. lapkričio 1d.	VVTS
		4. Atlikti VVA darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų peržiūrą ir pagal poreikį juos atnaujinti	Per nustatytus terminus, data	2025 m. I–IV ketv.	VVTS

METINIAME VEIKLOS PLANE NAUDOJAMI TRUMPINIAI

VTĮ – Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas

VVA – Viešojo valdymo agentūra

VVTS – Viešojo valdymo agentūros Veiklos valdymo ir teisės skyrius

PVS – Viešojo valdymo agentūros Pažangios valdysenos skyrius

VKVS – Viešojo valdymo agentūros Vadovų karjeros valdymo skyrius

ŽIUS – Viešojo valdymo agentūros Žmogiškųjų išteklių ugdymo skyrius

ŽIVS – Viešojo valdymo agentūros Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius
VATARAS – Valstybės tarnautojų registras
VATIS – Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema
