

**VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS
VERTINIMO
PROCESO MONITORINGO
ATASKAITA**

Viešojo valdymo agentūra, įgyvendindama Viešojo valdymo agentūros 2024 metų veiklos plano, patvirtinto Viešojo valdymo agentūros direktoriaus 2024 m. gegužės 29 d. įsakymu Nr. V-79, tęstinės priemonės Nr. 01-001-11-01-02 (TP) „Užtikrinti konkursų į karjeros valstybės tarnautojų pareigas procedūrų teisėtumą, vykdyti VTĮ ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo priežiūrą ir metodinės pagalbos teikimą“ 1 punkte nustatytą veiksmą – vykdyti teisės aktų nuostatų valstybės tarnybos srityje įgyvendinimo monitoringą, parengė Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo proceso monitoringo ataskaitą. Šios priemonės vykdymo terminas – 2024 m. II ketvirtis.

Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2024-01-01 pasikeitė teisės aktai, reglamentuojantys valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą, tuo pačiu pasikeitė kai kurios procedūros, susijusios su valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimu. Svarbiausi pokyčiai lyginant su buvusiu teisiniu reguliavimu:

- praplėsta vertinimo skalė, atnaujinti galimi tarnybinės veiklos vertinimai: veikla, viršijanti lūkesčius, veikla, atitinkanti lūkesčius, veikla, iš dalies atitinkanti lūkesčius (atitinkamai pritaikant ir poveikio priemones), veikla neatitinkanti lūkesčių;
- atsisakyta valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo komisijose;
- atsisakyta privalomo metinių užduočių formulavimo valstybės tarnautojui, kuris nėra įstaigos vadovas, veiklos lūkesčiai aptariami vertinimo pokalbio su tiesioginiu vadovu metu (pildymas neprivalomas).
- vertinant įstaigos vadovų tarnybinę veiklą, vertinimo metu aptariami pasiekti rezultatai pagal susitarimą dėl pagrindinių įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų.

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą reglamentuoja Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnis, o detalias procedūras nustato Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. sausio 3 d. nutarimu Nr. 6 (toliau – Vertinimo tvarkos aprašas). Minėto nutarimo 3.2 papunktyje nustatyta, kad 2024 metais vertinant valstybės tarnautojų 2023 metų tarnybinę veiklą, vertinamos valstybės tarnautojams nustatytos 2023 metų užduotys. Valstybės tarnautojų 2023 metų tarnybinė veikla, Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje (toliau – VATIS) įvertinta „labai gerai“, atitinka valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos įvertinimą „viršijanti lūkesčius“, valstybės tarnautojų 2023 metų tarnybinė veikla, VATIS įvertinta „gerai“ – „atitinkanti lūkesčius“ arba „iš dalies atitinkanti lūkesčius“, „nepatenkinamai“ – „neatitinkanti lūkesčių“. Taigi šioje ataskaitoje bus analizuojami VATIS duomenys ir naudojama tribalė vertinimo skalė – įvertinta: „labai gerai“, „gerai“, „nepatenkinamai“.

Paminėtina, kad Vertinimo tvarkos aprašo 5 punkte yra nustatyta, kad už įstaigų vadovų ir valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo monitoringą (toliau – vertinimo monitoringas) atsakinga Viešojo valdymo agentūra.

Veiklos valdymo ir teisės skyrius, būdamas atsakingas už Viešojo valdymo agentūros 2024 metų veiklos plane numatytos aukščiau minėtos priemonės atlikimą, vykdė kasmetinio vertinimo už 2023 m. proceso monitoringą pagal VATIS kaupiamus tarnybinės veiklos vertinimo duomenis. Atkreiptinas dėmesys, kad teisės aktuose nėra apibrėžta monitoringo sąvoka, nėra detalizuota ir vertinimo proceso monitoringo samprata. Šiai ataskaitai buvo pasirinkta VATIS duomenų analizė, šių duomenų pagrindu pateikiama statistika apie kasmetinį vertinimą už 2023 m., nustatytos tam tikros tendencijos, padarytos išvados.

Atkreiptinas dėmesys, kad už duomenų tvarkymą Valstybės tarnautojų registre (toliau – VATARAS) ir VATIS yra atsakingos įstaigos, todėl ataskaitai naudoti duomenys yra patikimi tiek, kiek teisingi yra įstaigų pateikti duomenys.

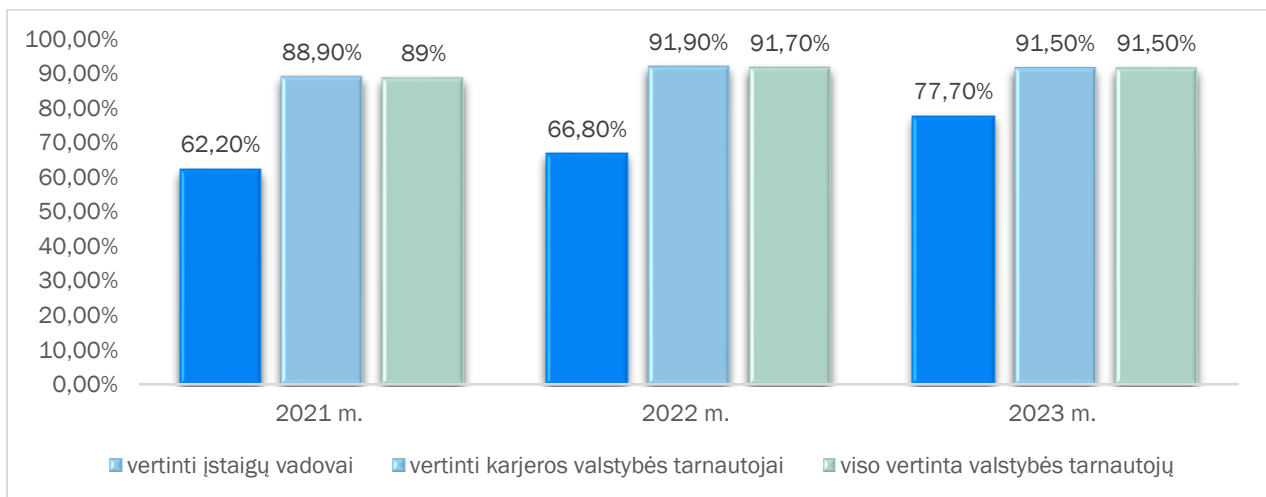
BENDRA INFORMACIJA APIE VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS KASMETINĮ VERTINIMĄ

Vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 4 dalimi, valstybės tarnautojo tarnybinė veikla vertinama kiekvienais metais, jeigu valstybės tarnautojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus eina pareigas toje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje yra vertinama jo tarnybinė veikla. Kasmetinio vertinimo procedūros, vadovaujantis Vertinimo tvarkos aprašo nuostatomis, pradedamos sausio 1 d. ir baigiamos iki vasario pabaigos (su tam tikromis išimtimis). Vertinama tik įstaigų vadovų, karjeros valstybės tarnautojų ir laikinųjų valstybės tarnautojų tarnybinė veikla.

VATIS duomenimis, 2024-01-01 valstybės tarnyboje pareigas ėjo 24650 įstaigos vadovai ir karjeros valstybės tarnautojai: iš jų 148 įstaigos vadovai ir 24502 karjeros valstybės tarnautojai (tame tarpe ir pakaitiniai), pažymėtina, kad į šį skaičių neįtraukti politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojai, nes jų tarnybinė veikla nėra vertinama. Nuo 2024-01-01 įsigaliojusio Valstybės tarnybos įstatymo 2 straipsnio 10 dalyje nustatyta, kad savivaldybės kontrolieriui netaikomas šio įstatymo 18 straipsnis, t. y. savivaldybių kontrolierių tarnybinė veikla taip pat nevertinama. Atsižvelgiant į tai, įstaigos vadovų, kurių veikla galėjo būti vertinama, skaičius tikslintinas, t. y. į įstaigos vadovų skaičių neįtraukiame 54 savivaldybės kontrolierių, kurie 2024-01-01 ėjo pareigas. Taigi, šioje ataskaitoje analizuojame šiuos **VATIS duomenis**: 2024-01-01 valstybės tarnyboje pareigas ėjo **24596 valstybės tarnautojai**, kurių veikla galėjo būti vertinama: iš jų **94 įstaigos vadovai** ir **24502 karjeros valstybės tarnautojai**. Atkreiptinas dėmesys, kad šie duomenys šiek tiek skiriasi nuo duomenų, pateikiamų Valstybės tarnybos portale (<https://statistika.vtd.lt/index.html>), kur pateikiami duomenys apie valstybės tarnautojų pareigybes, apie laisvas valstybės tarnautojų pareigybes, galimai dėl to yra nežymi paklaida nustatant realiai pareigas ėusių tarnautojų skaičių konkrečiai datai – 2024-01-01, tačiau manytina kad bendram vaizdui ir tam tikroms susidariusioms tendencijoms pastebėti valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo procese, tai neturėjo esminės įtakos.

Pagrindinis valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertintojas yra tiesioginis vadovas. 1 paveiksle pavaizduotas kasmetinio vertinimo metu vertintų valstybės tarnautojų skaičius. 2024 m. vykusio kasmetinio vertinimo metu (už 2023 m. veiklą) tiesioginiai vadovai įvertino 22501 valstybės tarnautojų – sau pavaldžių asmenų – tarnybinę veiklą. Tai sudaro 91,5 proc. visų valstybės tarnautojų. Buvo įvertinta 73 (77,7 proc.) visų įstaigų vadovų ir 22428 (91,5 proc.) visų karjeros valstybės tarnautojų tarnybinė veikla. 2023 m. vertinimo metu už 2022 m. veiklą tiesioginiai vadovai įvertino 22779 valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą, kas sudarė 91,7 proc. visų valstybės tarnautojų.

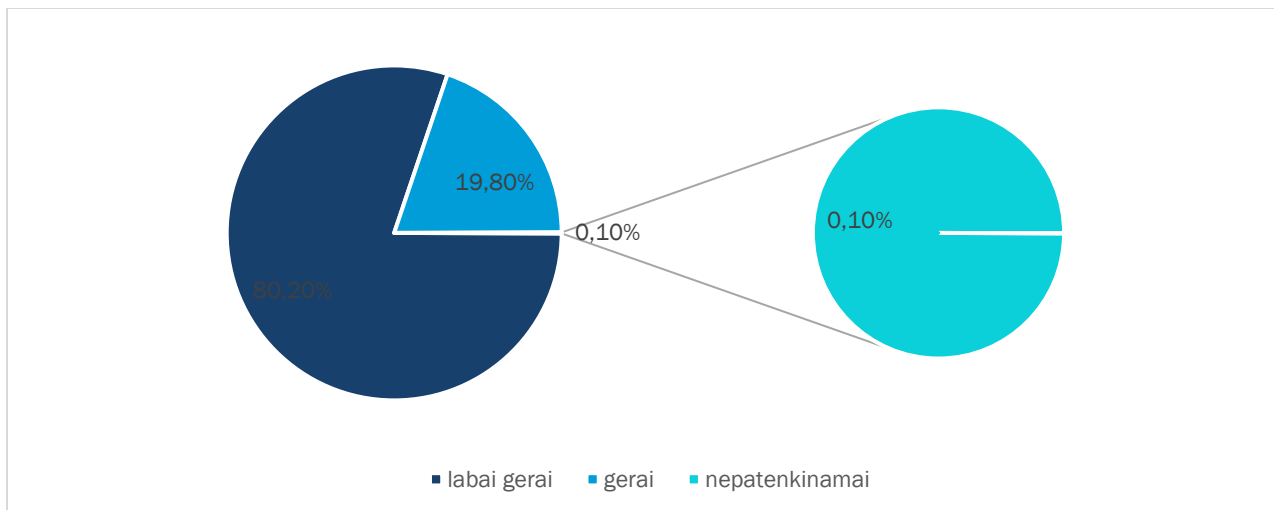
1 pav. 2024 m. kasmetinio vertinimo metu vertintų valstybės tarnautojų skaičius (procentais nuo visų valstybės tarnautojų)



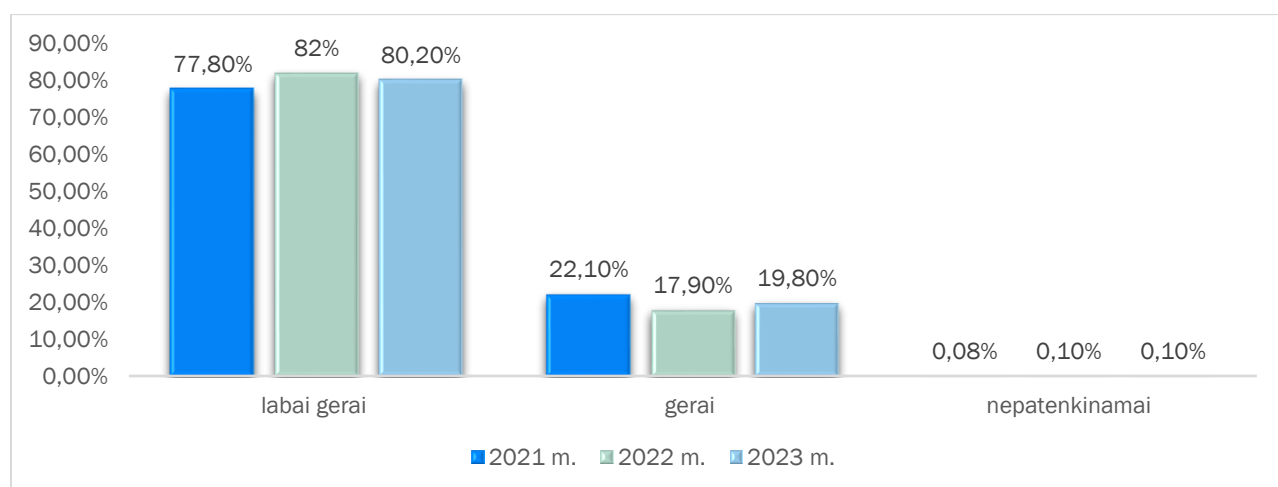
Lyginant 2024 m. atlikto kasmetinio vertinimo (už 2023 m.) metu vertinamųjų skaičių su 2023 m. atlikto kasmetinio vertinimo už 2022 m. vertintų valstybės tarnautojų skaičiumi, pažymėtina, kad jis praktiškai nepakito, t. y. tendencijos išliko tos pačios.

Kaip pasiskirstė tiesioginių vadovų vertinimas, atliekant 2023 m. visų valstybės tarnautojų (įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų) kasmetinę tarnybinę veiklą, pavaizduota 2 – 3 paveiksluose.

2 pav. Tiesioginio vadovo įvertinimas po kasmetinio tarnybinės veiklos už 2023 m. vertinimo (procentais nuo visų vertintų valstybės tarnautojų (toliau pavadinimuose – v. t.)



3 pav. Tiesioginio vadovo įvertinimas po kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo už 2021 – 2023 m. (procentais nuo visų vertintų v. t.)



Kaip matyti iš grafikų, didžioji dalis valstybės tarnautojų dirba labai gerai, 18035 valstybės tarnautojų kasmetinė veikla už 2023 m. įvertinta labai gerai, kas sudaro 80,2 proc. visų vertintų valstybės tarnautojų. Kitos gan didelės valstybės tarnautojų dalies – 4444 valstybės tarnautojų, tarnybinė veikla įvertinta gerai, kas sudaro 19,8 proc. visų vertintų valstybės tarnautojų. Vertinant valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą už 2023 m. tik 22 valstybės tarnautojų, kas sudaro 0,1 proc. visų vertintųjų, tarnybinė veikla buvo įvertinta nepatenkinamai. Analizuojant valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą už 2021 – 2023 m., matome, kad labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičius didėjo, tačiau 2023 m. neženkliai sumažėjo: vertinant 2021 m. veiklą 17065 valstybės tarnautojai buvo įvertinti labai gerai, 2022 m. – 18684, o 2023 m. – 18035. Labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičius 2023 m. lyginant su 2022 m. sumažėjo 2 proc., atitinkamai padidėjo gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičius – vertinant veiklą už 2023 m. gerai įvertinti 4444 (19,8 proc.), o 2022 m. – 4073 (17,9 proc.) valstybės tarnautojai.

Tiesioginis vadovas, įvertinęs valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą, į pareigas priimančiam asmeniui teikia atitinkamai vieną iš Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 ar 10 dalyje nurodytų siūlymų.

Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalyje nustatyta, kad kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip **viršijanti lūkesčius** (VATIS – **labai gerai**), tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens sprendimu:

1) valstybės tarnautojui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas *didesnis pareiginės algos koeficientas*, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas (*toliau – nustatyti didesnę pareiginę algą*) arba

2) valstybės tarnautojui gali būti taikomos šio įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje nustatytos skatinimo priemonės, (*toliau – skatinti padėka, skatinti nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius, skatinti suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų, skatinti vienkartinę pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka, skatinti finansuojant kvalifikacijos tobulinimą*) arba

3) karjeros valstybės tarnautojas, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, gali būti perkeliamas į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymuose yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje (*toliau – perkelti į aukštesnes pareigas*), arba

4) valstybės tarnautojui gali būti taikomos kitos valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės.

To paties straipsnio 10 dalis nustatyta, kad kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip **neatitinkanti lūkesčių** (VATIS – **nepatenkinamai**), tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens sprendimu:

1) valstybės tarnautojui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas, arba

2) karjeros valstybės tarnautojas gali būti perkeltas į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje (*toliau – perkélimas į žemesnes pareigas*) arba

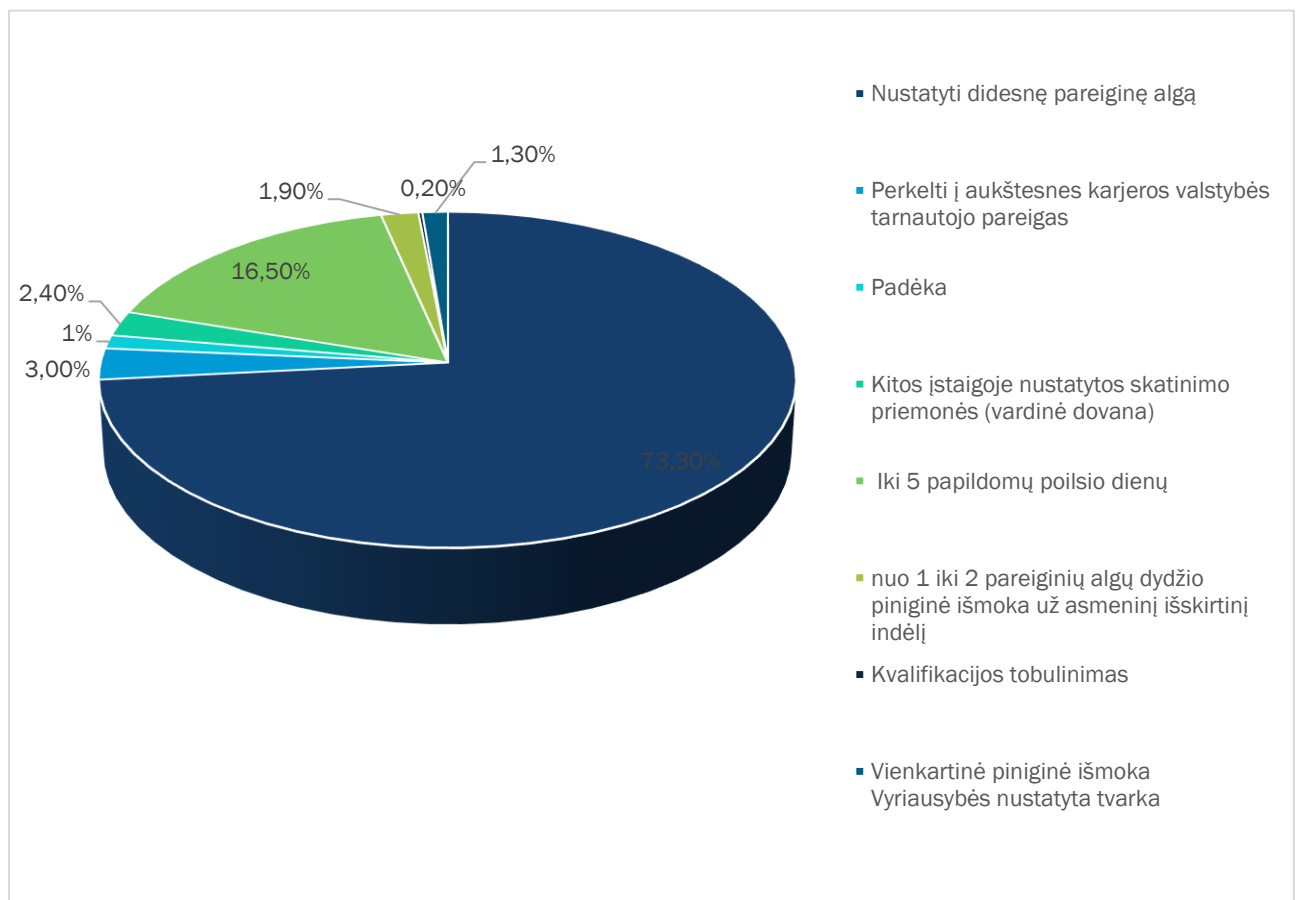
3) valstybės tarnautojas gali būti atleistas iš pareigų (*toliau – atleisti iš pareigų*) arba

4) gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos gerinimo planas. Jei pasibaigus valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos gerinimo plano terminui valstybės tarnautojo tarnybinė veikla

neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, valstybės tarnautojas atleidžiamas iš pareigų.

Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 7 ir 9 dalyse nustatyta, kad kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip **atitinkanti lūkesčius** (VATIS – **gerai**), jo teisinė padėtis nesikeičia ir valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimas yra baigiamas, kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip **iš dalies atitinkanti lūkesčius** (VATIS – **gerai**), jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau valstybės tarnautojui nustatomas privalomas kvalifikacijos tobulinimas.

4 pav. Tiesioginio vadovo siūlymai, kasmetinio vertinimo metu įvertinus visų valstybės tarnautojų veiklą už 2023 m. labai gerai (procentas nuo labai gerai įvertintų v. t.)



4 paveiksle pavaizduoti tiesioginių vadovų siūlymai, kasmetinio vertinimo metu įvertinus visų valstybės tarnautojų veiklą už 2023 m. kaip **viršijanti lūkesčius** (VATIS – **labai gerai**). Analizuojant šiuos siūlymus pastebima, kad pirmoje vietoje yra siūlymas nustatyti didesnę pareiginę algą – 13224 atvejai, kas sudaro 73,3 proc. visų labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų, antroje vietoje – iki 5 papildomų poilsio dienų suteikimas – 2977 (16,5 proc.), trečioje vietoje – perkelti į aukštesnes pareigas – 534 (3 proc.), 428 valstybės tarnautojams pasiūlytos kitos įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės (2,4 proc.). Atkreiptinas dėmesys, kad kitos įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės praktiškai visais atvejais yra dovanos, kaip įvardina tiesioginiai vadovai – pinigines ir nepiniginės dovanos, tik keli atvejai, kai skiriamos kitos priemonės, pvz., didinti nustatytą priemonę, bilietas į kultūrinį renginį. 343

valstybės tarnautojams pasiūlyta skirti nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį (1,9 proc.), po 1,3 proc. valstybės tarnautojams pasiūlyta juos skatinti išmokant vienkartinę piniginę išmoką (242 tarnautojams) ir pareikšti padėką (240 tarnautojams) ir mažiausiai – 45 valstybės tarnautojams pasiūlyta skatinti juos, taikant priemonę – finansuoti kvalifikacijos tobulinimą, kas sudaro 0,2 proc. nuo visų labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų.

Pažymėtina, kad tiesioginių vadovų siūlymai įvertinus valstybės tarnautojus labai gerai įgyvendinti 97,9 proc. Iš teiktų 18035 tiesioginių vadovų siūlymų tik 250 atvejais priimtas kitas sprendimas dėl taikytinų skatinimo priemonių.

Lyginant paskutinių trejų metų tarnybinės veiklos vertinimą, pastebėtina, kad valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą įvertinus labai gerai, panašus skatinimo priemonių pasiskirstymo santykis buvo ir vertinant valstybės tarnautojų veiklą už 2021 – 2022 m., t. y. jis išliko beveik nepakitęs. Vertinant 2022 m. valstybės tarnautojo veiklą buvo didesnis procentas tarnautojų, kurie buvo paskatinti nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį (5,3 proc.), tuo tarpu vertinant 2023 m. tarnybinę veiklą tik 1,9 proc. valstybės tarnautojų buvo skirta ši skatinimo priemonė. Tačiau skatinant už 2023 m. tarnybinę veiklą buvo taikyta Valstybės tarnybos įstatyme nustatyta nauja skatinimo priemonė – skirti vienkartinę piniginę išmoką, ja buvo paskatinta 1,3 proc. (242) valstybės tarnautojų.

Iš pateiktų duomenų taip pat matyti, kad nuo 2019 m. pasikeitus Valstybės tarnybos įstatymui bei Tarnybinės veiklos vertinimo tvarkai ir nustačius daugiau skatinimo priemonių, pvz., tokių kaip *papildomos mokamos poilsio dienos, nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio vienkartinė piniginė išmoka už išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendinant uždavinius*, vis daugiau valstybės tarnautojų veikla yra įvertinama labai gerai ir sulaukia tokio skatinimo už puikų darbą, nes įstaigų vadovams atsirado daugiau galimybių paskatinti valstybės tarnautojus ir nebūtinai daug finansinių išteklių reikalaujančiomis priemonėmis, tokiomis kaip pareiginės algos didinimu ar perkėlimu į aukštesnes pareigas. Vertinant valstybės tarnautojų veiklą už 2022 ir 2023 m. skatinimo priemonės *iki 5 papildomų poilsio dienų suteikimas* taikymas išaugo 2,2 proc. paliginus su 2021 m. Nesant įstaigose finansinių išteklių, tokios skatinimo priemonės tampa puikia galimybe paskatinti, o tuo pačiu ir motyvuoti valstybės tarnautojus. Iš turimų duomenų matyti, kad įstaigos dar nepilnai panaudoja skatinimo priemonę – kvalifikacijos tobulinimo finansavimą.

Įvertinus valstybės tarnautojų kasmetinę tarnybinę veiklą **nepatenkinamai**, dažniausias siūlymas buvo atleisti iš pareigų. Jis buvo pateiktas 9 iš 22 nepatenkinamai įvertintų valstybės tarnautojų, 6 valstybės tarnautojams pasiūlyta sudaryti **valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos gerinimo planą**, 4 valstybės tarnautojams buvo siūlymas perkelti juos į žemesnes pareigas ir 3 valstybės tarnautojams sumažinti pareiginę algą. Pažymėtina, kad tiesioginių vadovų siūlymai įgyvendinti 11 atvejų, 4 siūlymai neįgyvendinti, 4 atvejais priimtas kitas sprendimas, 1 atveju, po valstybės tarnautojo kreipimosi į įstaigos vadovą įvertinti tarnybinės veiklos arba veiklos vertinimo objektyvumą ir pagrįstumą, buvo pakeistas tiesioginio vadovo vertinimas į „gerai“.

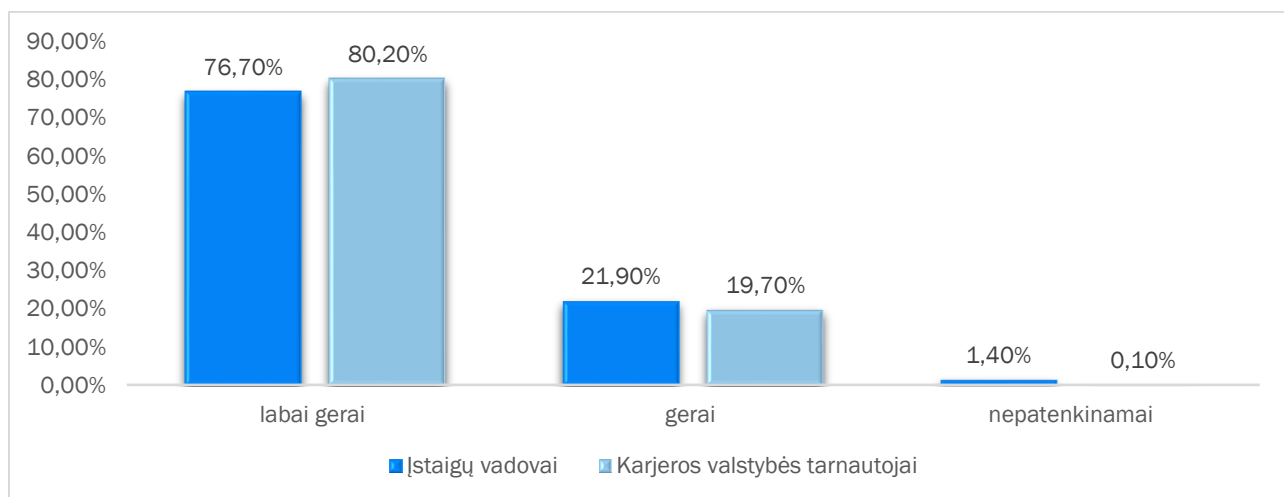
Tiesioginių vadovų vertinimas pagal pareigybių grupes

Gavus VATIS duomenis, jie buvo analizuojami ir pagal atskiras pareigybių grupes (atskiriant jas ne pagal 10 pareigybių grupių kaip yra Valstybės tarnybos įstatyme, bet grupuojant pagal pareigybės pobūdį ir hierarchiją). Analizuojant duomenis, pareigybės suskirstytos į šias 6 grupes:

- įstaigų vadovai,
- įstaigų vadovų pavaduotojai,
- struktūrinių padalinių vadovai,
- struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojai,
- patarėjai, spec. atašė ir kt. (apima visų lygių patarėjus),
- specialistai (apima tiek vyriausiuosius, tiek vyresnius specialistus, tiek specialistus).

Kasmetinio vertinimo už 2023 m. tiesioginio vadovo siūlymai tarp skirtingų pareigybių grupių pagal hierarchiją, t. y. tarp įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų, pavaizduoti 5 paveiksle.

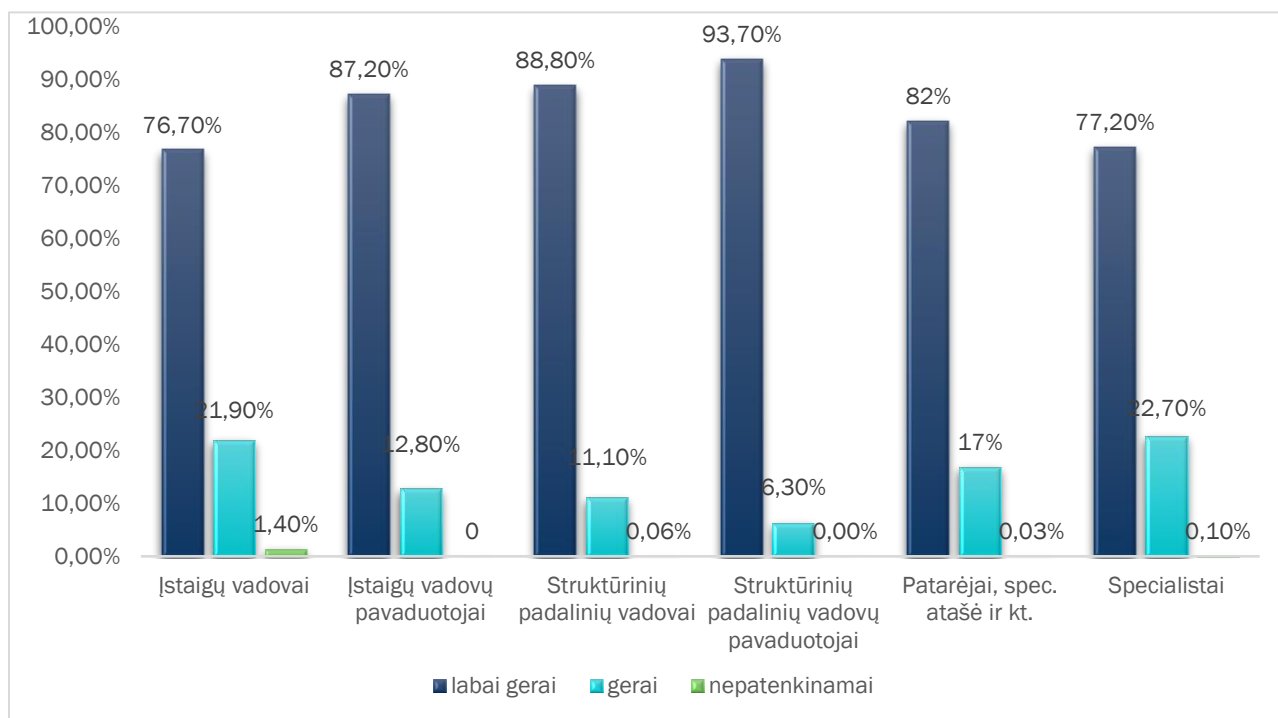
5 pav. Tiesioginio vadovo įvertinimas po kasmetinio įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos už 2023 m. vertinimo (procentas nuo visų šiose grupėse vertintų v. t.)



Iš pateiktų duomenų matome, kad įstaigos vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų vertinimas pasiskirstė beveik tolygiai, tiesioginiai vadovai apie 80 proc. siūlė jų veiklą įvertinti labai gerai (56 įstaigų vadovų – 76,7 proc. ir 17979 karjeros valstybės tarnautojų – 80,2 proc.), atitinkamai apie 20 proc. buvo siūlyta jų veiklą įvertinti gerai (16 įstaigų vadovų – 21,9 proc. ir 4428 karjeros valstybės tarnautojų – 19,7 proc.), nepatenkinamai įvertintųjų itin nedaug – 21 karjeros valstybės tarnautojas – 0,09 proc. ir tik 1 įstaigos vadovo tarnybinė veikla įvertinta nepatenkinamai, tačiau skaičiuojant nuo visų įvertintų įstaigos vadovų (73) tai sudaro 1,4 proc. Pastebėtina, kad tokia pati šių grupių valstybės tarnautojų vertinimo tendencija buvo stebima ir kasmetinio vertinimo metu už 2022 m.

Valstybės tarnautojų tiesioginių vadovų kasmetinės veiklos vertinimas pagal atskiras pareigybių grupes pavaizduotas 6 paveiksle.

6 pav. Tiesioginio vadovo įvertinimas po kasmetinio atskirų pareigybių grupių valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos už 2023 m. vertinimo (procentas nuo tos grupės įvertintų v. t.)



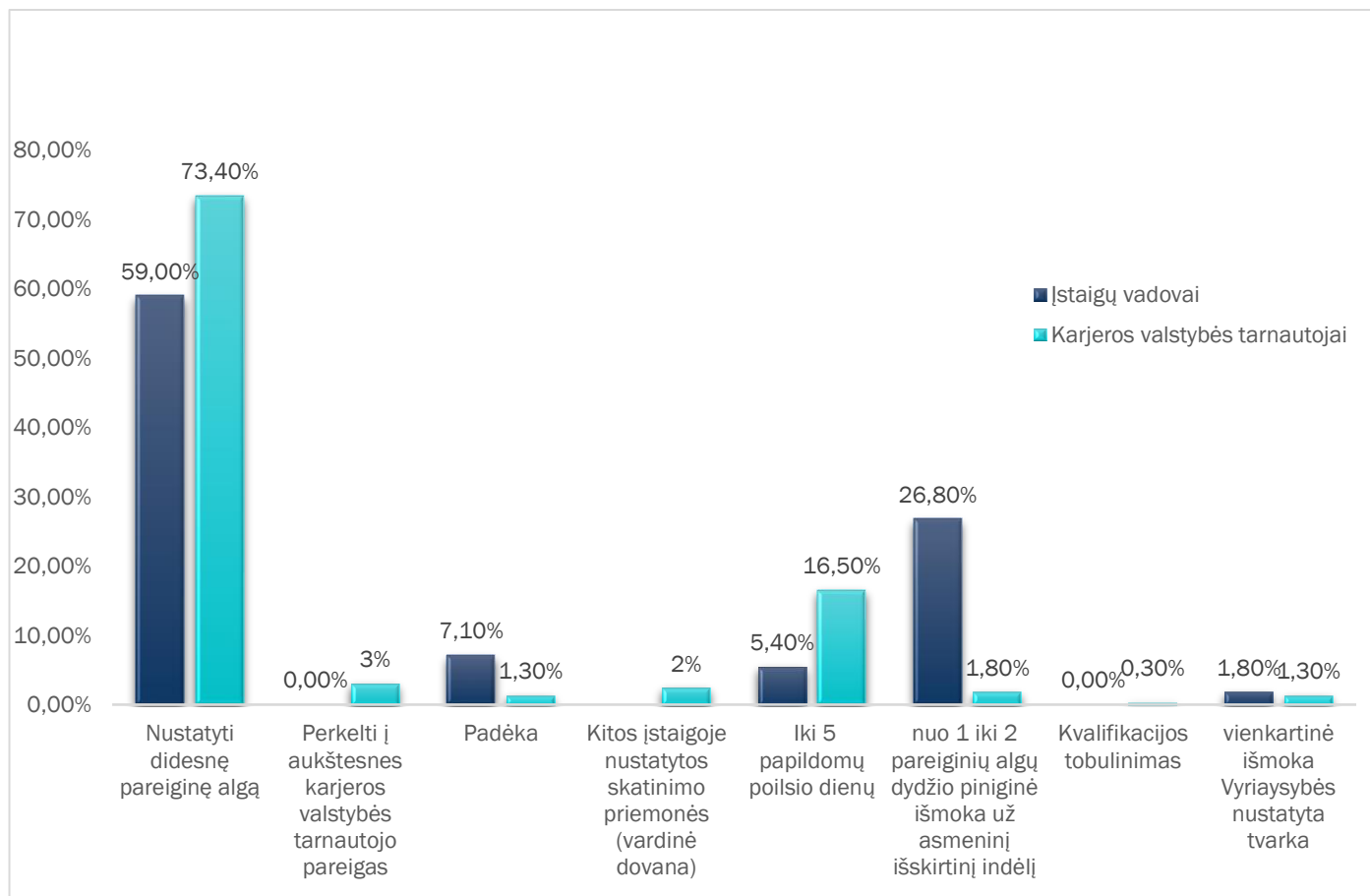
Kaip matyti iš pateikto grafiko, išsiskiria struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų vertinimas, šioje grupėje buvo daugiausiai **labai gerai** įvertintų valstybės tarnautojų – 434 (93,7 proc.), struktūrinių padalinių vadovų grupėje labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų – 2867 (88,8 proc.). Šiose grupėse daugiausiai labai gerai įvertintų tarnautojų buvo ir kasmetinio vertinimo už 2021–2022 m. metu. Tuo tarpu, mažiausiai **labai gerai** įvertintų valstybės tarnautojų buvo įstaigų vadovų grupėje – 56 (76,7 proc.) ir specialistų grupėje – 11779 (77,2 proc.). Kaip matome, atotrūkis tarp daugiausiai ir mažiausiai labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų šiose grupėse siekia beveik 16 proc.

Atitinkamai **gerai** daugiausiai buvo vertinami specialistų grupės valstybės tarnautojai – 3461 (22,7 proc.), o mažiausiai – struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojai – 29 (6,3 proc.).

Nepatenkinamų vertinimų susilaukė 18 specialistų, 2 vedėjai, 1 patarėjas ir 1 įstaigos vadovas.

Kaip pasiskirstė siūlomos skatinimo priemonės įvertinus įstaigos vadovų ir visų karjeros valstybės tarnautojų kasmetinę tarnybinę veiklą už 2022 m. **labai gerai**, pavaizduota 7 paveiksle.

7 pav. Tiesioginių vadovų siūlymai, kasmetinio vertinimo už 2023 m. metu įvertinus įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų veiklą **labai gerai** (procentas nuo tose grupėse labai gerai įvertintų v.t.)

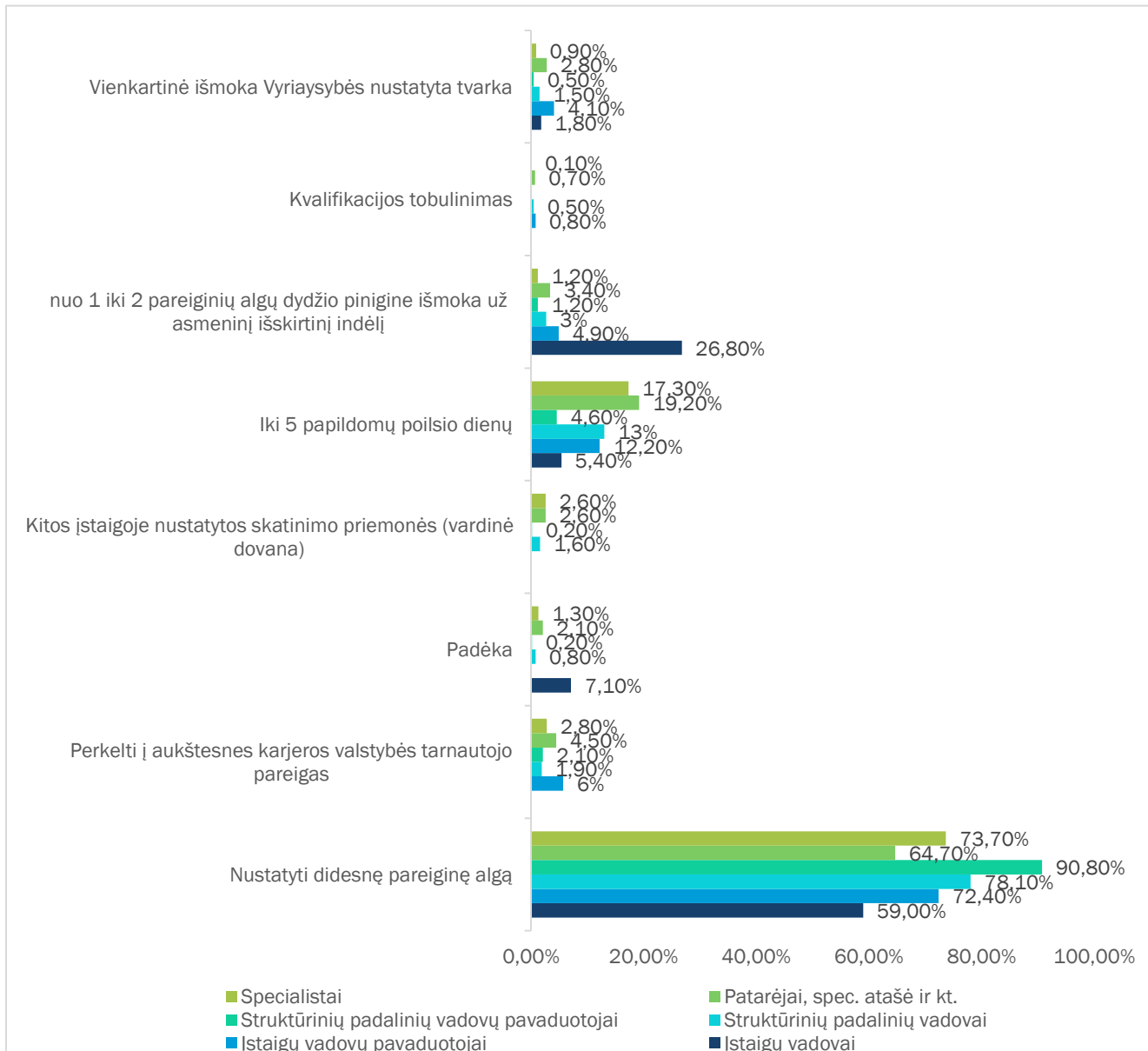


Kaip matyti iš 7 paveikslo, pagrindinė skatinimo priemonė, kurią siūlė tiesioginiai vadovai labai gerai įvertinę didžiausią tarnautojų grupę – karjeros valstybės tarnautojus, yra nustatyti didesnę pareiginę algą. Pareiginė alga buvo padidinta 13 191 karjeros valstybės tarnautojams (73,4 proc. visų labai gerai įvertintų karjeros valstybės tarnautojų) ir 33 įstaigos vadovams (59 proc. visų labai gerai vertintų įstaigų vadovų). Manytina, kad tai susiję su tuo, kad Valstybės tarnybos įstatymas sudaro tik vienintelę galimybę į pareigas priimančio asmens sprendimu padidinti valstybės tarnautojui jo pareiginę algą – tai daryti galima tik atlikus tarnybinės veiklos vertinimą. Į pareigas priimančio asmuo neturi diskrecijos teisės bet kuriuo metu esant poreikiui didinti savo įstaigos valstybės tarnautojų pareiginę algą. Didelį labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičių ir dažniausiai teiktą pasiūlymą – padidinti pareiginę algą – galėjo įtakoti ir tai, kad valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinio dydžio minimalus kėlimas neatliepia vidutinės metinės infliacijos ir kitų veiksnių pokyčių.

Antroje vietoje labai gerai įvertinus karjeros valstybės tarnautojus buvo siūloma suteikti jiems iki 5 papildomų poilsio dienų – šis siūlymas buvo teikiamas 2974 karjeros tarnautojams (16,5 proc. visų labai gerai įvertintų karjeros valstybės tarnautojų), o toks siūlymas įstaigos vadovams buvo taikytas tik 3 atvejais (5,4 proc. visų labai gerai įvertintų įstaigų vadovų). Išsiskiria skatinimo priemonė įstaigų vadovams – skirti nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį – ši skatinimo priemonė buvo pasiūlyta 15 įstaigos vadovų, kas sudaro 26,8 proc. visų labai gerai įvertintų įstaigų vadovų.

Kokie siūlymai po labai gero vertinimo buvo teikiami atskirose pareigybių grupėse, pavaizduota žemiau esančiame 8 paveiksle.

8 pav. Tiesioginių vadovų siūlymai kasmetinio vertinimo metu įvertinus valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą už 2023 m. **labai gerai** (procentais nuo tos grupės valstybės tarnautojų, kurių veikla įvertinta labai gerai).



Visose pareigybių grupėse dažniausias tiesioginių vadovų siūlymas, kaip ir praėjusiais metais, buvo **nustatyti valstybės tarnautojui didesnę pareiginę algą**. Toks siūlymas daugiausiai teiktas vertinant struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojus – 394 (90,8 proc.) bei struktūrinių padalinių vadovus – 2239 (78,1proc.), rečiausiai – įstaigų vadovus – 33 (59 proc.) ir patarėjų grupės tarnautojus – 1792 (64,7 proc.). Dažnas siūlymas visose pareigybių grupėse buvo skatinti, **suteikiant iki 5 papildomų mokamų poilsio dienų**, dažniausiai jis buvo taikytas patarėjų grupės tarnautojams – 533 (19,2 proc.) ir specialistams – 2037 (17,3 proc.) bei struktūrinių padalinių vadovams – 368 (13 proc.), o rečiausiai – struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojams – 10 (4,6 proc.) ir įstaigų vadovams – 3 (5,4 proc.). **Skatinimas nuo 1 iki 2 pareiginės algos dydžių vienkartinė pinigine išmoka** daugiausiai taikytas įstaigų vadovams – 15 (26,8 proc.) bei jų

pavadootojams – 6 (4,9 proc.). Tuo tarpu tik 1,2 proc. struktūrinių padalinių vadovų pavadootojų (5) ir 1,2 proc. specialistų (144) buvo siūloma ši skatinimo priemonė. Kitos skatinimo priemonės taikytos gana retai. Rečiausiai teiktas siūlymas – kvalifikacijos tobulinimo finansavimas, juo paskatinti tik 45 karjeros valstybės tarnautojai, tarp kurių daugiausiai patarėjų grupėje (20 atvejų) ir struktūrinių padalinių vadovų grupėje – 15 atvejų. Pažymėtina, kad toks tiesioginių vadovų skatinimo priemonių pasiskirstymas valstybės tarnautojų pareigybių grupėse, įvertinus valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą labai gerai, buvo ir vertinant kasmetinę veiklą už 2022 m.

Įvertinus valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą **nepatenkinamai**, siūlymas atleisti iš pareigų buvo pateiktas 8 specialistams ir 1 įstaigos vadovui, nustatyti mažesnę pareiginę algą buvo pasiūlyta 4 specialistams, perkelti į žemesnes pareigas – 2 vedėjams ir 1 patarėjui, 6 specialistams pateiktas siūlymas sudaryti gerinimo planą.

Tiesioginių vadovų vertinimas (siūlymai) pagal įstaigų grupes

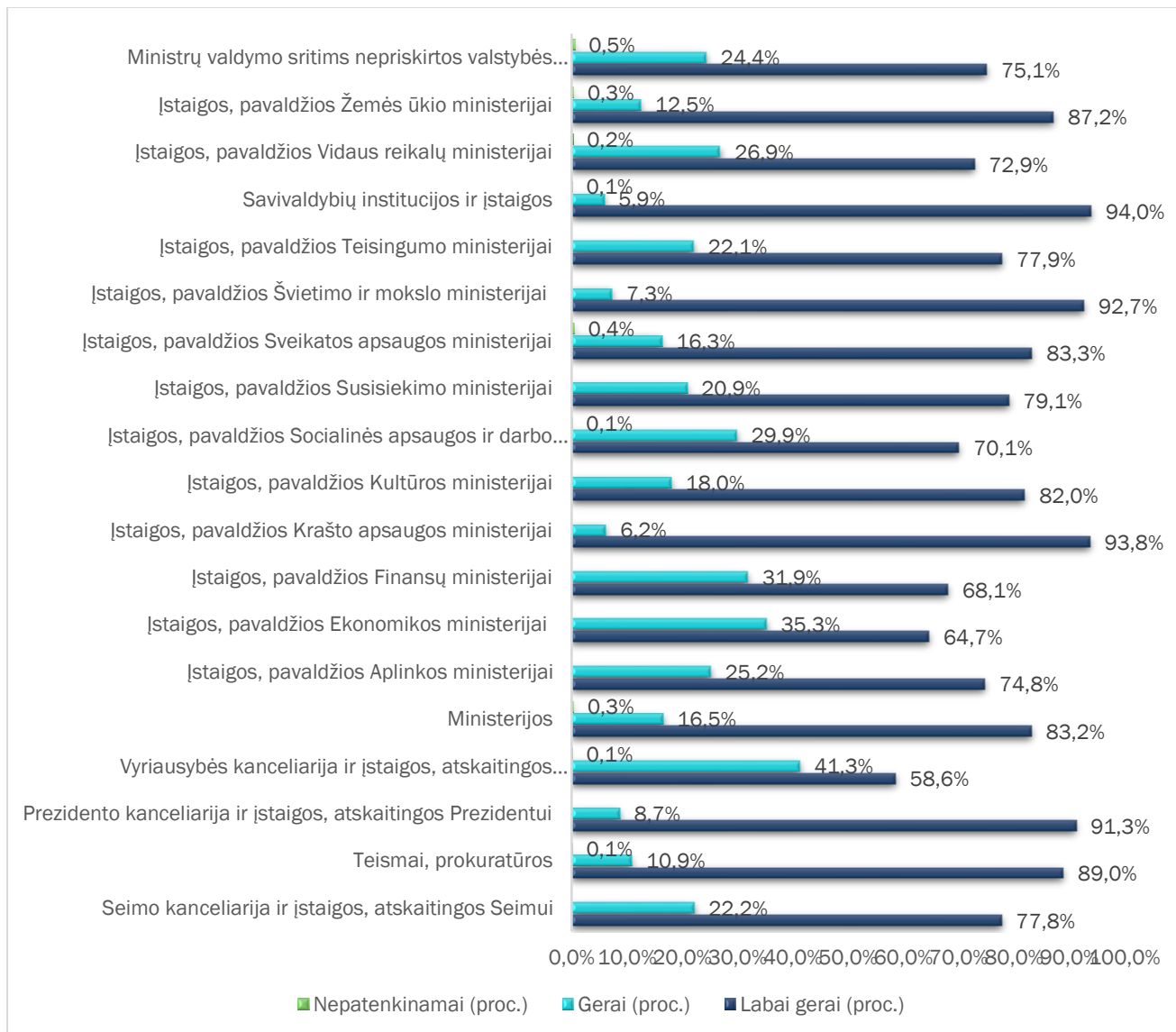
Analizuojant valstybės tarnautojų kasmetinį vertinimą už 2023 m., pagal įstaigų, kuriose tarnautojai eina pareigas, grupes (9 paveikslas), pastebėtina, kad įstaigose vertinimas pasiskirstė netolygiai.

Nagrinėjant **labai gerai** įvertintų valstybės tarnautojų duomenis pagal įstaigų grupes, pastebima, kad labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų intervalas įstaigų grupėse yra nuo 58,6 proc. iki 94 proc. nuo visų tose įstaigose vertintų valstybės tarnautojų. Daugiausia labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų – virš 90 proc.: savivaldybių institucijose ir įstaigose – 94 proc. nuo visų tose įstaigose vertintų valstybės tarnautojų (5447), įstaigose, pavaldžiose Krašto apsaugos ministerijai (93,8 proc., 273 valstybės tarnautojai), įstaigų grupėje Prezidento kanceliarija ir įstaigos, atskaitingos Prezidentui – 91,3 proc. (147 valstybės tarnautojai).

Mažiausiai labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų buvo Vyriausybės kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Vyriausybei – 58,6 proc. (679 valstybės tarnautojai), įstaigose, pavaldžiose Ekonomikos ir inovacijų ministerijai – 64,7 proc. (33) ir įstaigose, pavaldžiose Finansų ministerijai – 68,1 proc. (1465 valstybės tarnautojai).

Atitinkamai **gerai** daugiausiai įvertintų valstybės tarnautojų tarnybinė veikla buvo tose įstaigose, kuriose buvo mažiausias proc. įvertintų labai gerai: Vyriausybės kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Vyriausybei – 41,3 proc. (479 valstybės tarnautojai), įstaigose, pavaldžiose Ekonomikos ir inovacijų ministerijai – 35,3 proc. (18) ir įstaigose, pavaldžiose Finansų ministerijai – 31,9 proc. (686 valstybės tarnautojai). Ir atvirkščiai – mažiausias proc. gerai vertintų valstybės tarnautojų buvo tose įstaigose, kuriose buvo daugiausiai labai gerai vertintų valstybės tarnautojų: Savivaldybių institucijose ir įstaigose – 5,9 proc., įstaigose, pavaldžiose Krašto apsaugos ministerijai 6,2 proc., Prezidento kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Prezidentui – 8,7 proc. nuo visų tose įstaigose vertintų valstybės tarnautojų.

9 pav. Tiesioginių vadovų įvertinimas po kasmetinio tarnybinės veiklos už 2023 m. vertinimo pagal įstaigų grupes (procentais nuo tose įstaigose vertintų v. t.)

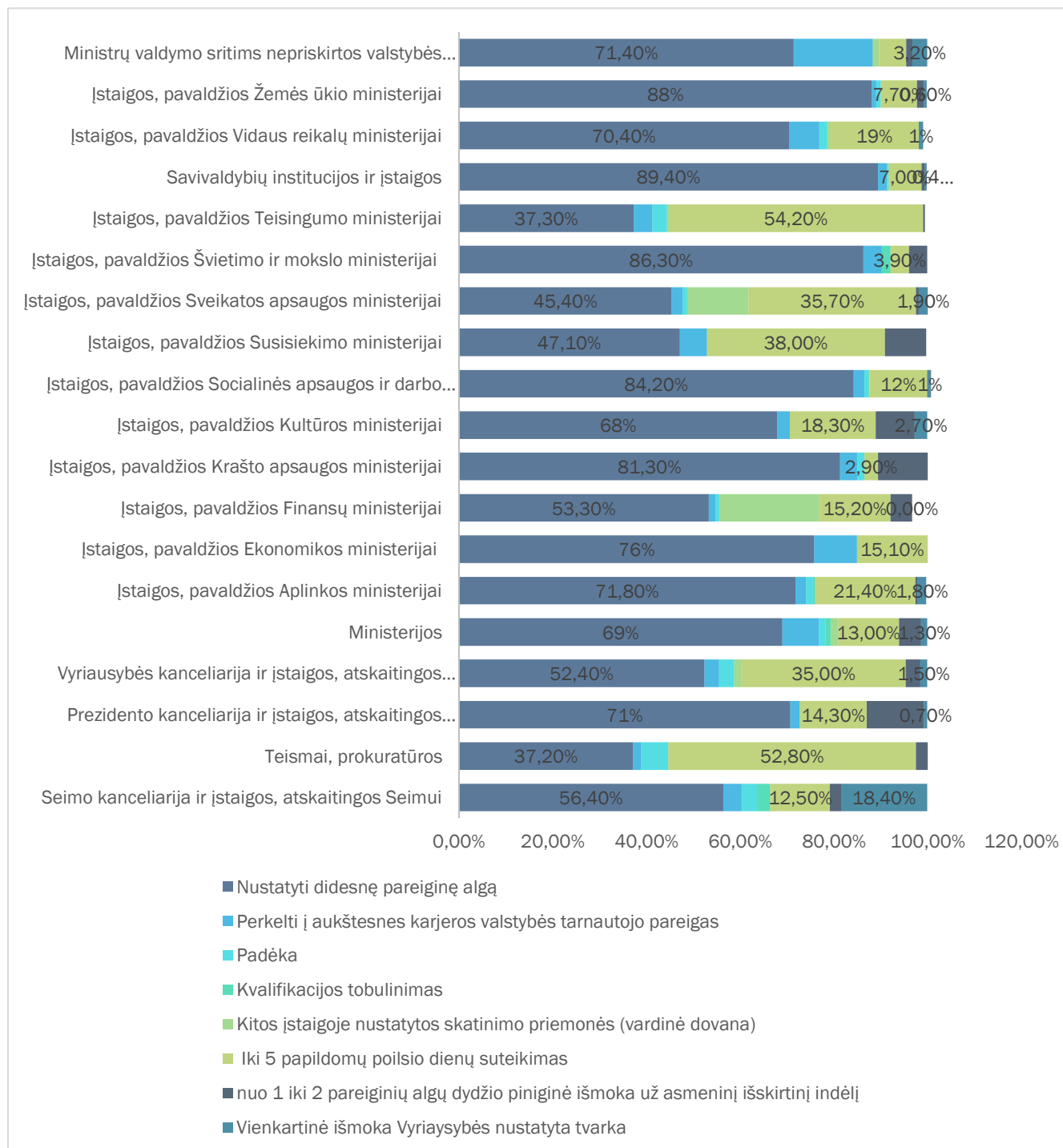


Nepatenkinamai tiesioginiai vadovai įvertino 22 valstybės tarnautojų kasmetinę tarnybinę veiklą, tai sudaro 0,1 proc. nuo visų vertintų valstybės tarnautojų. Daugiausia nepatenkinamai įvertintų valstybės tarnautojų buvo ministerijose – 6, savivaldybių institucijose ir įstaigose – 5 ir įstaigose, pavaldžiose Vidaus reikalų, Žemės ūkio, Socialinės apsaugos ir darbo bei Sveikatos apsaugos ministerijoms – po 2 valstybės tarnautojus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Vyriausybei, teismuose bei ministerijoms nepriskirtose įstaigose – po 1 valstybės tarnautoją.

10 pav. diagramoje pateikiami duomenys kaip pasiskirstė pagal įstaigų grupes tiesioginių vadovų teikiamos skatinimo priemonės valstybės tarnautojams, kai jų tarnybinė veikla buvo įvertinta **labai gerai**. Dauguma tiesioginių vadovų **siūlymų** buvo valstybės tarnautojams **didinti pareiginę algą**, kas sudaro 73,3 proc. visų pasiūlymų labai gerai įvertinus valstybės tarnautojus. Šis siūlymas įstaigose pagal grupes varijuoja nuo 37 proc. iki 89,4 proc. Išsiskiria savivaldybių institucijos ir įstaigos, taip pat įstaigos, pavaldžios Žemės ūkio ministerijai, Švietimo, mokslo ir

sporto ministerijai ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, kuriose šis siūlymas buvo pateiktas virš 85 proc. labai gerai įvertintiems valstybės tarnautojams. Mažiausias procentas didinti pareiginę algą valstybės tarnautojams (nesiekė 50 proc.) buvo įstaigų grupėje teismai, prokuratūros – 37,2 proc., įstaigose, pavaldžiose Teisingumo ministerijai – 34,3 proc., įstaigose, pavaldžiose Sveikatos apsaugos ministerijai – 45,4 proc. ir Susisiekimo ministerijai pavaldžiose įstaigose – 47,1 proc.

10 pav. Tiesioginių vadovų siūlymai pagal įstaigų grupes kasmetinio vertinimo metu įvertinus valstybės tarnautojų veiklą už 2023 m. **labai gerai**



Valstybės tarnautojų skatinimas **suteikti iki 5 papildomų poilsio dienų (16,5 proc.)** įstaigose pagal grupes svyruoja nuo 2,9 proc. iki 54,2 proc. Daugiausia jį taikė įstaigos, pavaldžios Aplinkos ministerijai – 58,2 proc., įstaigos, pavaldžios Žemės ūkio ministerijai – 46 proc., įstaigos, pavaldžios Teisingumo ministerijai – 54,2 ir teismai bei prokuratūros – 52,8 proc. labai gerai įvertintiems valstybės tarnautojams. Mažiausiai šis siūlymas buvo taikytas įstaigose, pavaldžiose Krašto apsaugos ministerijai – 2,9 proc. ir įstaigose, pavaldžiose Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai – 3,9 proc. labai gerai įvertintiems valstybės tarnautojams.

Skatinti valstybės tarnautojus, taikant skatinimo priemonę – **nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį** įstaigose pasiskirstė gana netolygiai: nuo 0,4 proc. įstaigose, pavaldžios Teisingumo ministerijai bei 0,6 proc. įstaigose, pavaldžiose Sveikatos apsaugos ministerijoms iki 12 proc. Prezidento kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Prezidentui. Kitos įstaigos nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį skyrė vidutiniškai nuo 2 iki 8 proc. valstybės tarnautojų nuo visų tose įstaigose labai gerai vertintų valstybės tarnautojų.

Analizuojant kitus siūlymus, įvertinus tarnybinę veiklą labai gerai, kurie bendrai visose įstaigų grupėse buvo pritaikyti tik 8,2 proc. valstybės tarnautojų, pažymėtina, kad siūlymą – **perkelti į aukštesnes pareigas** daugiausiai taikė ministrų valdymo sritims nepriskirtos valstybės institucijos ir įstaigos – 16,9 proc. valstybės tarnautojų, nuo visų tose įstaigose labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų ir ministerijos – 7,8 proc. valstybės tarnautojams. Siūlymas – **padėka** dažniausiai buvo taikomas teismuose ir prokuratūrose – 5,8 proc. valstybės tarnautojams. Pažymėtina, kad šios skatinimo priemonės visai netaikė ministrų valdymo sritims nepriskirtos valstybės institucijos ir įstaigos, įstaigos, atskaitingos Prezidentui bei įstaigos, pavaldžios Kultūros, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijoms. Skatinimas **išmokant vienkartinę piniginę išmoką** išsiskiria Seimo kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Seimui, kur šia priemone buvo paskatinta 18 proc. labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų. Kitose įstaigose šis skatinimas buvo skirtas labai neženkliai – vidutiniškai nuo 0,5 iki 3 proc. valstybės tarnautojų, dalis įstaigų šios skatinimo priemonės visai netaikė. Pažymėtina, kad mažiausiai įstaigos taikė siūlymą – **finansuoti kvalifikacijos tobulinimą**, šis siūlymas buvo pateiktas tik 45 valstybės tarnautojams, kas sudaro 0,2 proc. nuo visų labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų. Santykinai kvalifikacijos tobulinimas daugiausiai buvo skirtas valstybės tarnautojams Seimo kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Seimui – 2,7 proc., daugelis įstaigų netaikė šios skatinimo priemonės.

Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2024-01-01 įsigaliojusio Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalies 4 punkte nustatyta, kad kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, valstybės tarnautojui gali būti taikomos kitos valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės. Analizuojant VATIS esamus duomenis, nustatyta, kad „kitos įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės“ išskirtinai yra tik dovanos – piniginės ir nepiniginės, tik keli atvejai, kai skirtos kitos skatinimo priemonės, pvz., didinti nustatytą priemoką, bilietas į kultūrinį renginį. Įstaigos dar nenusistatė kitų skatinimo priemonių. Šia skatinimo priemone viso buvo paskatinta 2,4 proc. labai gerai

įvertintų valstybės tarnautojų. Daugiausiai ji buvo taikyta įstaigose, pavaldžiose Finansų ministerijai – 21,3 proc. ir Sveikatos apsaugos ministerijai – 13,1 proc.

Išvados ir pasiūlymai

1. 2024 m. vykusio kasmetinio vertinimo metu (už 2023 m. veiklą) tiesioginiai vadovai įvertino 22501 valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą. Tai sudaro 91,5 proc. visų valstybės tarnautojų. Buvo įvertinta 73 (77,7 proc.) įstaigų vadovų ir 22428 (91,5 proc.) karjeros valstybės tarnautojų tarnybinė veikla. 2023 m. vertinimo metu už 2022 m. veiklą tiesioginiai vadovai įvertino 22779 valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą, kas sudarė 91,7 proc. visų valstybės tarnautojų.

2. Pagal VATIS duomenis, kasmetinio vertinimo metu vertinant 2023 m. tarnybinę veiklą, kaip ir 2022 m., didžioji dalis valstybės tarnautojų, tiesioginių vadovų vertinimu, dirbo labai gerai. Labai gerai įvertinti 18035 valstybės tarnautojai (80,2 proc. visų vertintų valstybės tarnautojų). Analizuojant valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą už 2021 – 2023 m., matome, kad labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičius didėjo, tačiau 2023 m. neženkliai sumažėjo: vertinant 2021 m. veiklą 17065 valstybės tarnautojai buvo įvertinti labai gerai, 2022 m. – 18684, o 2023 m. – 18035. Labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičius 2023 m. lyginant su 2022 m. sumažėjo 2 proc., atitinkamai neženkliai padidėjo gerai įvertintų valstybės tarnautojų skaičius – vertinant veiklą už 2023 m. gerai įvertinti 4444 (19,8 proc.), o 2022 m. – 4073 (17,9 proc.) valstybės tarnautojai.

3. Tik 22 valstybės tarnautojų 2023 m. kasmetinė tarnybinė veikla jų tiesioginių vadovų buvo vertinta kaip nepatenkinama (0,1 proc. visų vertintų valstybės tarnautojų), tai rodo, kad valstybės tarnyboje pareigas eina tikrai kompetentingi, gebantys puikiai vykdyti savo funkcijas ir pasiekiantys puikių rezultatų valstybės tarnautojai.

4. Tiesioginių vadovų siūlymai, kasmetinio vertinimo metu įvertinus visų valstybės tarnautojų veiklą už 2023 m. *labai gerai* pasiskirstė taip:

- pirmoje vietoje yra siūlymas nustatyti didesnę pareiginę algą – 13224 atvejai, kas sudaro 73,3 proc. visų labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų,
- antroje vietoje – iki 5 papildomų poilsio dienų suteikimas – 2977 (16,5 proc.),
- trečioje vietoje – perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojų pareigas – 534 (3 proc.)
- 428 valstybės tarnautojams pasiūlytos kitos įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės (dovanos) (2,4 proc.), 343 valstybės tarnautojams pasiūlyta skirti nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį (1,9 proc.), po 1,3 proc. valstybės tarnautojams pasiūlyta juos skatinti išmokant vienkartinę piniginę išmoką (242 tarnautojams) ir pareikšti padėką (240 tarnautojams) ir mažiausiai – 45 valstybės tarnautojams pasiūlyta skatinti juos, taikant priemonę – finansuoti kvalifikacijos tobulinimą, kas sudaro 0,2 proc. nuo visų labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų.

Pažymėtina, kad siūlymai padidinti pareiginę algą ir suteikti papildomų poilsio dienų, nuo 2019 m. visuomet yra 1–2 vietose įvertinus valstybės tarnautojų veiklą labai gerai. Kiti siūlymai taip pat varijuoja panašiam intervale. Skatinimo priemonių taikymo tendencijos išlieka panašios.

5. Tiesioginių vadovų siūlymai įvertinus valstybės tarnautojus labai gerai įgyvendinti 97,9 proc. Iš teiktų 18035 tiesioginių vadovų siūlymų tik 250 atvejais priimtas kitas sprendimas dėl taikytinų skatinimo priemonių.

6. Tiesioginių vadovų vertinimas tarp skirtingų pareigybių grupių pagal hierarchiją, t. y. tarp įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų pasiskirstė beveik tolygiai, tiesioginiai vadovai apie 80 proc. siūlė jų veiklą įvertinti labai gerai (56 įstaigų vadovų – 76,7 proc. ir 17979 karjeros valstybės tarnautojų – 80,2 proc.), atitinkamai šiek tiek mažiau nei 20 proc. buvo siūlyta jų veiklą įvertinti gerai (16 įstaigų vadovų – 21,9 proc. ir 4428 karjeros valstybės tarnautojų – 19,7 proc.), nepatenkinamai įvertintųjų itin nedaug – 21 karjeros tarnautojų – 0,09 proc. ir tik 1 įstaigos vadovas (1,4 proc.). Tokia pati šių grupių valstybės tarnautojų vertinimo tendencija buvo stebima ir kasmetinio vertinimo už 2021 – 2022 m. metu.

7. Labai gerai tiesioginiai vadovai daugiausiai įvertino struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojus (93,7 proc.) ir struktūrinių padalinių vadovus (88,8 proc.). Mažiausiai labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų buvo įstaigų vadovų grupėje – (76,7 proc.) ir specialistų grupėje – (77,2 proc.). Atotrūkis tarp daugiausiai ir mažiausiai labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų šiose grupėse siekia beveik 16 proc.

8. Gerai daugiausiai buvo vertinami specialistų grupės valstybės tarnautojai – (22,7 proc.), o mažiausiai – struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojai – (6,3 proc.).

9. Daugiausiai labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų – virš 90 proc.: buvo savivaldybių institucijose ir įstaigose – 94 proc. nuo visų tose įstaigose vertintų valstybės tarnautojų (5447 valstybės tarnautojai), įstaigose, pavaldžiose Krašto apsaugos ministerijai (93,8 proc., 273 valstybės tarnautojai), įstaigų grupėje Prezidento kanceliarija ir įstaigos, atskaitingos Prezidentui – 91,3 proc. (147 valstybės tarnautojai). Tuo tarpu mažiausiai labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų buvo Vyriausybės kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Vyriausybei – 58,6 proc. (679 valstybės tarnautojai), įstaigose, pavaldžiose Ekonomikos ir inovacijų ministerijai – 64,7 proc. (33) ir įstaigose, pavaldžiose Finansų ministerijai – 68,1 proc. (1465 valstybės tarnautojai).

10. Daugiausiai nepatenkinamai įvertintų valstybės tarnautojų buvo ministerijose – 6, savivaldybių institucijose ir įstaigose – 5 ir įstaigose, pavaldžiose Vidaus reikalų, Žemės ūkio, Socialinės apsaugos ir darbo bei Sveikatos apsaugos ministerijoms – po 2 valstybės tarnautojus bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Vyriausybei, teismuose ir ministerijoms nepriskirtose įstaigose – po 1 valstybės tarnautoją. Nepatenkinamų vertinimų susilaukė 18 specialistų, 2 vedėjai, 1 patarėjas ir 1 įstaigos vadovas. Dažniausias siūlymas po nepatenkinamo veiklos vertinimo buvo atleisti iš pareigų – 9 (8 specialistams ir 1 įstaigos vadovui), siūlymas nustatyti mažesnę pareiginę algą – 4

specialistams, siūlymas perkelti į žemesnes pareigas – 3 (2 vedėjams ir 1 patarėjui), siūlymas sudaryti gerinimo planą – 6 specialistams.

11. Kadangi nuo 2024-01-01 pasikeitė valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo reglamentavimas bei procedūros, siūlytina analizuoti įstaigų pateikiamus klausimus dėl šių procedūrų neaiškumo bei praktinio įgyvendinimo ir taikymo, atsakymus į juos pateikti Viešojo valdymo agentūros interneto tinklapyje DUK, taip pat rengiant metodines konsultacijas, aptarti aktualius vertinimo klausimus ir, esant poreikiui, teikti siūlymus dėl teisinio reglamentavimo keitimo bei tobulinimo.