

**VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROS  
2023-ųjų METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**I SKYRIUS**

**SVARBIAUSI DARBAI (VEIKSMAI) ĮGYVENDINANT VIDAUS REIKALŲ MINISTRO VEIKLOS PRIORITETUS, VYKDANT LIETUVOS  
RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS PROGRAMOS NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMO PLANO MISIJAS (PRIORITETUS)**

VPNIP Kodas	Vidaus reikalų ministro strateginiai darbai įgyvendinant VPNIP				
	Strateginis darbas	Įgyvendinimo darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
<b>IX</b>	<b>Antrasis vidaus reikalų ministro prioritetas – „Visuomenės poreikius atitinkantis viešasis sektorius“ Prioriteto koordinatorius – Viešojo administravimo ir vietos savivaldos politikos grupė; Valstybės tarnybos politikos grupė</b>				
<b>9.1</b>	<b>Valstybės tarnybos pertvarka</b>	Pagal kompetenciją dalyvauti Valstybės tarnybos pertvarkoje		2023 m. I–IV ketv.	Teikti pasiūlymai VRM dėl VVA nuostatų, taip pat pertvarkos plano priemonių bei terminų.
<b>9.3</b>	<b>Viešosios ir administracinės paslaugos</b>	Pagal kompetenciją dalyvauti įgyvendinant Vyriausybės programos projektą „Stiprūs ir atsakingi vadovai – valstybės tarnybos veidas“		2023 m. I–IV ketv.	Pagal kompetenciją dalyvauti įgyvendinant Vyriausybės programos projektą „Stiprūs ir atsakingi vadovai – valstybės tarnybos veidas“

**II SKYRIUS**  
**VIDAUS REIKALŲ MINISTRUI PAVESTŲ VALDYMO SRYČIŲ STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS**  
**01-002 „VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO IR VALSTYBĖS TARNYBOS TOBULINIMAS“**  
**ĮGYVENDINIMAS**

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
<b>01-002-08</b>	<b>NPP STRATEGINIS TIKSLAS – „Didinti teisinės sistemos ir viešojo valdymo veiksmingumą“</b>					
<b>01-002-08-03</b>	Pažangos uždavinys – „Stiprinti žmogiškųjų išteklių valdymo sistemą viešojo valdymo institucijose“ <i>Uždavinio koordinatorius – VTPG</i>					
<b>01-002-08-03-01(PP)</b>	Pažangos priemonė – <b>Sukurti modernią viešojo valdymo institucijų žmogiškųjų išteklių valdysenos sistemą</b>		<p>1. Dalyvauti kuriant ir diegiant centralizuotą valstybės tarnybos įstaigų vadovų valdymo mechanizmą</p> <p>2. Dalyvauti kuriant ir diegiant valstybės tarnybos strateginės analizės ir efektyvumo vertinimo sistemą</p> <p>3. Dalyvauti kuriant ir diegiant strateginių kompetencijų viešajame sektoriuje nustatymo, ugdymo ir palaikymo sistemą</p> <p>4. Dalyvauti projektuojant ir diegiant naują viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių valdymo sistemą</p>		2023 m. I–IV ketv.	Už pažangos priemonės įgyvendinimą atsakinga VRM. VVA pagal kompetenciją prisidėjo prie pažangos priemonės įgyvendinimo.
<b>01-002-11</b>	<b>VEIKLOS TIKSLAS – „Didinti valstybės tarnybos profesionalumą modernizuojant žmogiškųjų išteklių valdymą ir diegiant inovacijas viešajame administravime ir valstybės tarnyboje“</b>					
<b>01-002-11-01</b>	<b>UŽDAVINYS – „Užtikrinti viešojo administravimo ir žmogiškųjų išteklių valdymo pokyčių įgyvendinimą“</b> <i>Uždavinio koordinatorius / vykdytojas – VTPG</i>					
<b>01-002-11-01-01 (TP)</b>	Tęstinė priemonė – <b>Įgyvendinti valstybės politiką viešojo administravimo ir</b>	<b>1 753</b>	1. Organizuoti metodines konsultacijas valstybės tarnybos klausimais	Organizuota konsultacijų, ne mažiau kaip, skaičius – 16	2023 m. I–IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Per I-IV ketv. organizuota ir įvykdyta 20 metodinių

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
	<b>valstybės tarnybos srityse</b>					konsultacijų valstybės tarnybos klausimais.
			2. Vykdyti teisės aktų nuostatų valstybės tarnybos srityje įgyvendinimo monitoringą:			
			2.1. Atlikti valstybės ir savivaldybių įstaigų pateiktų per VATIS duomenų apie valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įgyvendinimą už 2022 metus analizę	Per nustatytą terminą, data	2023 m. II ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Parengta Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įgyvendinimo 2022 metais ataskaita (reg. 2023-04-12 Nr. L-45).
			2.2 Parengti tarnybinės veiklos vertinimo proceso ataskaitą už 2022 m.	Per nustatytą terminą, data	2023 m. IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> 2023-11-29 parengta Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo monitoringo ataskaita Nr. L-150, 2023-12-04 ataskaita pateikta VRM ir IRD.
			2.3 Parengti valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo proceso ataskaitą už 2022 m.	Per nustatytą terminą, data	2023 m. III ketv.	2023-09-27 parengta valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo proceso monitoringo ataskaita, 2023-09-28 ataskaita su pasiūlymais pateikta VRM ir IRD.
			3. Rengti teisminės praktikos apžvalgas:			
			3.1 Parengti teisminės praktikos apžvalgą „Tarnybinės atsakomybės ypatumai teisminėje praktikoje“	Per nustatytą terminą, data	2023 m. I ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Parengta susisteminta teisminės praktikos apžvalga „Tarnybinės atsakomybės ypatumai teisminėje praktikoje“ (reg. 2023-03-29 Nr. L-33).

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
			3.2 Parengti teisminės praktikos, susijusios su tarnybiniais santykiais, apžvalgą	Per nustatytą terminą, data	2023 m. IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Išanalizuota ir 2023-12-27 parengta Tarnybinių ginčų nagrinėjamų administraciniuose teismuose apžvalga Nr. L-167.
			3.3 Įvertinus teismų sprendimus, susijusius su VVA veikla, pateikti pasiūlymus dėl procesų/procedūrų tobulinimo	Per nustatytą terminą, data	2023 m. IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Atsižvelgiant į teismų sprendimus detalizuotos konkursų vidinės procedūros, pranešimai pretendentams, protokolo forma ir turinys. Pateikti pasiūlymai dėl naujos redakcijos Priėmimo aprašo.
			4. Gerinti teisės aktų nuostatų valstybės tarnybos srityje įgyvendinimą:			
			4.1 Parengti rekomendaciją dėl valstybės tarnautojų materialinės atsakomybės taikymo	Per nustatytą terminą, data	2023 m. II ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Parengta rekomendacija dėl valstybės tarnautojų materialinės atsakomybės (reg. 2023-06-29 Nr. L-62)
			4.2 Aktualizuoti dažniausiai užduodamus klausimus–atsakymus dėl Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo VVA interneto svetainėje		2023 m. I–IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Per 2023 m. I-IV ketv. aktualizuoti 160 ir parengti 95 atsakymai į naujus klausimus.
			5. Tobulinti žmogiškųjų išteklių valdymą - formuoti vienodą žmogiškųjų išteklių valdymo praktiką valstybės tarnybos institucijose ir plėtoti įstaigų vadovų lyderystės stiprinimo tinklaveiką :		2023 m. I–IV ketv.	

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
			5.1 Organizuoti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių vadovų ir specialistų tinklo susitikimus	Organizuota susitikimų, ne mažiau kaip, skaičius – 4		<b>Įvykdyta.</b> 2023 m. birželio 26 d. įvyko renginys „Valstybės tarnybos pertvarka“. 2023 m. rugsėjo 21 d. įvyko valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių vadovų ir specialistų tinklo susitikimas tema „Produktyvumo spąstai“. 2023 m. spalio 24 d. įvyko renginys „Psichologinio smurto darbe prevencijos aktualijos“ 2023 m. gruodžio 11 d. įvyko renginys „Darbo apmokėjimo sistemos diegimas įstaigoje“.
			5.2 Organizuoti vadovų lyderystės stiprinimo tinklaveikos renginius	Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 4		<b>Įvykdyta.</b> 2023 m. birželio 8 d. įvyko VVA organizuotas įstaigų vadovų tinklaveikos renginys tema „Takoskyra tarp reklumo ir mobingo“. 2023 m. birželio 26 d. įvyko renginys „Valstybės tarnybos pertvarka“. 2023 m. rugsėjo 28 d. įvyko įstaigų vadovų tinklaveikos renginys tema „Dilema. Kaip motyvuoti darbuotojus?“. 2023 m. lapkričio 30 d. įvyko renginys „Valstybės tarnyba ant pokyčio slenksčio“.
			6. Stiprinti informacijos apie valstybės tarnybą sklaidą, formuoti			

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
			<p>patrauklų valstybės tarnybos įvaizdį, gerinti pretendentų pritraukimą į valstybės tarnybą:</p> <p>6.1 Organizuoti susitikimus su įstaigomis, siekiant pristatyti VVA pasiūlymus dėl pretendentų pritraukimo ir numatyti konkretaus konkurso pritraukimo planą ir priemones</p>	Organizuota susitikimų su įstaigomis, ne mažiau kaip, skaičius – 20	2023 m. I–IV ketv.	<p><b>Įvykdyta.</b></p> <p><b>Pritraukimo susitikimai ir pritraukimo planų sudarymas.</b> Per 2023 m. suorganizuoti 67 pritraukimo susitikimai: iš jų suorganizuoti 29 pritraukimo susitikimai dėl įstaigų vadovų konkursų bei 38 susitikimai dėl padalinių vadovų ir kitų pareigų konkursų, suderinti pritraukimo planai, priemonės, parengti bukletai, informatyvūs skelbimai, aktyvi komunikacija socialiniuose tinkluose. Vadovų lygmens konkursai, kurie neįvyko, taikytas konsultavimo standartas dėl pretendentų pritraukimo ir konkretaus pritraukimo plano sudarymo.</p> <p><b>Renginiai ir tyrimai.</b> Atlikta savivaldybių administracijų apklausa apie naudojamas pretendentų pritraukimo į konkursus priemones. 2023-11-27 suorganizuotas ir prarastas seminaras savivaldybių administracijų darbuotojams apie pretendentų pritraukimą į konkursus, kurio metu pristatyti apklausos rezultatai, pateiktos gairės dėl tinkamo komunikavimo socialiniuose</p>

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						<p>tinkluose, pristatyta VVA geroji patirtis vykdant tiesioginę pretendentų paiešką LinkedIn tinkle.</p> <p><b>CV online patirtis.</b> 2023 vasario mėn. išbandyta nauja pretendentų į įstaigos vadovo pareigas paieškos priemonė - skelbiamas naujos formos skelbimas viename iš pirmaujančių darbo portalų „CV-Online“. 2023 m. viso patalpinta 39 CVonline skelbimai (iš kurių 26 įstaigų vadovų). Pradėti taikyti CVonline skelbimai su automatizuota reklama 6 įstaigų vadovų konkursuose. Įstaigos vadovų vidutinis skelbimo peržiūrų skaičius cvonline - 896 peržiūros: be automatizuotos reklamos – 565 peržiūros, su automatizuota reklama – 1502 peržiūros (6 skelbimams taikyta automatizuota reklama).</p> <p><b>Pretendentų tiesioginė paieškos LinkedIn tinkle ir užsakovieji skelbimai naudojant dirbtinį intelektą (Jobslots).</b> Standartizuoto proceso metu buvo ieškoma potencialių kandidatų, atitinkančių tam tikrus tos pozicijos reikalavimus, kurie yra apibrėžiami pretendentų</p>

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						<p>pritraukimo susitikimų su konkursą organizuojančios įstaigos atstovais metu. Naudojant LinkedIn Recruiter paieškos įrankius, filtruojant atrenkami kandidatai pagal profesinę patirtį, išsilavinimą, įgūdžius, vietovę ir kitus nusistatytus kriterijus ir peržiūrimi jų profiliai. Atitinkantiems pagal kompetencijas bei darbinę patirtį pretendentams išsiunčiamos žinutės apie vykdomą konkursą, pateikiant daugiau informacijos apie pozicijos galimybes.</p> <p><b><u>2023 m. iš viso LinkedIn (t.y. ne tik įstaigų vadovų):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 57 paskelbti darbo skelbimai (jobslots);</li> <li>– 16141 peržiūrų darbo skelbimų, iš kurių 2,9 % yra bandymų aplikuoti;</li> <li>– 446 išsiųsti pranešimai potencialiems pretendentams apie tam tikrą konkursą;</li> <li>– 29,4 % - atsakomumo rodiklis, t.y. kurie sureagavo į žinutę teigiamu ar neigiamu atsakymu: 21,97 % potencialių kandidatų žinutę priėmė, 7,4 % –</li> </ul>



SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						<p>žinutę atmetė, <b>70,6 %</b> - nepateikė jokios reakcijos.</p> <p><b>Suderintas bendradarbiavimas su Savivaldybių kontrolierių asociacija</b>, galime pasidžiaugti, jie padeda tiek viešinant konkursus, tiek vertinant pretendentų tinkamumą - asociacijos atstovai kviečiami dalyvauti komisijų darbe.</p> <p><b>Auginama įstaigų pretendentų paieškos kompetencija.</b> Pagal įstaigų poreikį ir / ar VVA iniciatyva, po neįvykusių konkursų, konsultavo įstaigas dėl pretendentų pritraukimo ir paieškos, organizavo 38 susitikimai su įstaigų komandomis (pvz., Muitinės informacinių sistemų centras, Informatikos ir ryšių departamentas prie VRM), kad pasidalintų pretendentų paieškos praktikomis, padėjo parengti naujo formato darbo skelbimus, sudaryti pretendentų paieškos į konkrečias laisvas pareigybes planus, organizavo 1 grupinę konsultaciją Savivaldybių administracijos atstovams dėl pretendentų paieškos praktikų. Pavyzdžiui, kartu su Neringos miesto savivaldybės administracijos atstovais buvo</p>

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						parengti pretendentų paieškos į 7 laisvas pareigas planai.
			7.Vykdyti ir tobulinti centralizuotą atranką:			
			7.1 Vykdyti centralizuotai organizuojamų konkursų ir atrankų (toliau – CA) stebėseną:			
			7.1.1 Atlikti pretendentų, dalyvavusių 2023 m. konkursuose į valstybės tarnybą, apklausą, išanalizuoti ir pateikti informaciją apie pretendentų atsiliepimus dėl konkursų vykdymo („grįžtamojo ryšio“) VVA svetainėje	Per nustatytą terminą, data	2023 m. IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Atlikta pretendentų, dalyvavusių 2023 m. konkursuose į valstybės tarnybą, apklausa, išanalizuoti apklausų rezultatai, parengta analitinė pažyma bei apibendrinta informacija apie rezultatus patalpinta VVA interneto svetainėje.
			7.1.2 Parengti CA į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių už 2022 m. apibendrintą statistinę informaciją/ataskaitą	Per nustatytą terminą, data	2023 m. I ketv.	<b>Įvykdyta.</b> Parengta 2022 m. centralizuotai organizuotų konkursų į įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų pareigas rodiklių ataskaita (reg. 2023-03-31, Nr. L-4).
			7.2 Tobulinti CA vykdymą:			
			7.2.1 Pagal poreikį teikti pasiūlymus ir pastabas VRM parengtiems teisės aktų projektams ir (ar) pasiūlymams dėl CA tobulinimo, priėmus naujos redakcijos VTĮ	Per nustatytą terminą, data	2023 m. I–IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> VVA centralizuotos atrankos sistemos proceso analizės grupė parengė ir 2023 m. gegužės mėn. VRM-ui pateikė pasiūlymus dėl teisės aktų nuostatų, susijusių su centralizuota atranka, tobulinimo.

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						<p>Vertintas VRM pateiktas derinti LRV nutarimo Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo projektas ir teiktos ne kartą pastabos tiek darbine tvarka tiek ir 2023-08-31 raštu per TAIS. Vertinta Priėmimo aprašo projektui įstaigų teiktų pastabų derinimo pažyma bei teikti įvertinimai, atsakymai.</p> <p>Darbine tvarka (susitikimų metu, el. paštu) ir oficialiai raštu VRM bei LRVK ne kartą buvo teikti pasiūlymai ir pastabos dėl LRV nutarimo Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo.</p>
			7.3 Didinti CA komisijos narių profesionalumą:			
			7.3.1 Organizuoti vidinius I, II ir III pakopos mokymus VA darbuotojams dalyvaujantiems CA konkursų mokymų	Organizuota mokymų, ne mažiau kaip, skaičius – 4	2023 m. I–IV ketv.	<p><b>Įvykdyta.</b></p> <p><b>2023 m. pravesta 11 mokymų susitikimų:</b> 10 darbuotojų dalyvavo I pakopos mokymuose ir 1 darbuotojas II pakopos mokymuose.</p> <p><b>VVA vidinė ugdymo sistema</b> organizuojama per vidinius mokymus ir darbuotojų intervizijas. Vidinius mokymus sudaro trys pakopos, jose dalyvauja tiek nauji VVA darbuotojai, tiek jau turintys vertinimo komisijose patirties.</p>

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						Vidinių mokymų tikslas suteikti žinių ir įgūdžių, gilinti ir tobulinti darbuotojų kompetencijas ir formuoti įgūdžius praktinėje veikloje, siekiant didinti pretendentų, įstaigų ir visuomenės pasitikėjimą konkursų vertinimo komisijų darbu.
			7.3.2 Organizuoti vidines VVA darbuotojų intervizijas	Organizuota intervizių, ne mažiau kaip, skaičius – 20	2023 m. I–IV ketv.	<p><b>Įvykdyta.</b></p> <p><b>2023 m. VVA pravestos 25 intervizijos</b> - iš jų 14 intervizių specialistų, 5 patarėjų lygmens, 4 VAPS darbuotojų, atliekančių kompleksinį vertinimą, 2 VAPS darbuotojų dėl įstaigų vadovų konkursų organizavimo.</p> <p><b>2023 m. 2 intervizijos intervizių vedėjams,</b> pasitelkus išorinį ekspertą. Šių intervizių tikslas - intervizijos/supervizijos metodo sisteminė peržvalga, atsižvelgiant į organizacijos realybę, moderatorių vaidmenį bei dalyvių poreikius ir intervizių grupių moderavimo kompetencijų ir įgūdžių tobulinimas.</p> <p><b>Rezultatas:</b> Remiantis darbuotojų, dalyvavusių intervizijose grįžtamojo ryšio apklausomis, šis pačių darbuotojų iškeltų bei patirtimi rastų problemų sprendimo būdas, yra naudingos, turi teigiamą įtaką</p>

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						vidinei komunikacijai, psichologinei savijautai, profesionaliam darbui tiek vertinimo komisijose, tiek bendravimui su pretendентаis.
			7.3.3. Organizuoti metodines konsultacijas VVA darbuotojams duomenų apsaugos, korupcijos prevencijos, pareigybių aprašymų ir kt. aktualiais klausimais	Organizuota konsultacijų, ne mažiau kaip, skaičius – 4	2023 m. I–IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> 2023-03-29 įvyko vidinė konsultacija Pareigybių aprašymų metodikos taikymo problemineis klausimais. 2023-06-30 įvyko vidiniai mokymai VVA darbuotojams korupcijos prevencijos ir asmens duomenų apsaugos temomis. 2023-12-21 įvyko vidinė konsultacija valstybės tarnybos pokyčių, įsigaliosiančių nuo 2024-01-01, klausimais. 2023-12-21 įvyko vidinė konsultacija asmens duomenų apsaugos klausimais.
			8. Dalyvauti Europos personalo atrankos agentūros ( <i>angl. EPSO</i> ) tinklo organizuojamuose renginiuose		2023 m. I–IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> 2023-03-23 dalyvauta EPSO organizuotame 4 darbo grupės Equality & Diversity Coordinators susitikime, kurio metu pristatytas naujas EPSO kompetencijų modelis ir nauja atrankos sistema, privalumai, taip pat EPSO iniciatyvos užtikrinant lygybę bei

SVP Kodas	Tikslas / uždavinys / priemonė	Asignavimai, tūkst. eurų	Darbai / Veiksmai / Poveiksmiai	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Įgyvendinimo data	Vykdymas
						skirtingumą darbuotojų ES institucijose, pristatyta prancūzų patirtis. 2023-09-21-22 VVA atstovė dalyvavo EPSO tinklo susitikime.
			9. Įgyvendinti Nacionalinio jaunimo politikos 2023-2027 m. veiksmų plano 3.3.4 priemonę		2023 m. I-IV ketv.	<b>Įvykdyta.</b> 1. Dalyvauta Mykolo Romerio universiteto studentų diskusijoje „Talentai: kokių darbuotojų ieškome šiandien?“ 2. Dalyvauta Litexpo parodoje KARJERA & STUDIJS 2023; 3. Dalyvauta Mykolo Romerio universiteto profesijų žaidynėse moksleiviams; 4. Dalyvauta Užimtumo tarnybos projekte „Pamatyk galimybę“. 5. Mykolo Romerio universitete dalyvauta diskusijose su darbdavių atstovais. 6. 2023-09-05 VVA atstovai dalyvavo MRU karjeros dienų renginyje.