

KONKURSU Į ĮSTAIGOS VADOVO PAREIGAS ORGANIZAVIMO SCHEMA

ETAPAI	PRINCIPAI	VEIKĖJAI
<ul style="list-style-type: none"> PASIRUOŠIMAS PAIEŠKA VERTINIMAS GALUTINIS SPRENDIMAS 	<p>ATVIRAS IR NEPRIKLAUSOMAS KONKURASAS</p> <p>AIŠKI IR IŠSAMI INFORMACIJA APIE KONKURSAŲ PRETENDENTAMS</p> <p>PRIIMAMI SPRENDIMAI SKAIDRŪS, OBJEKTIVŪS, PAGRĮSTI IR MOTYVUOTI</p> <p>KOMPETENCIJOMIS GRĮSTAS PRETENDENTŲ VERTINIMAS</p> <p>TEIGIAMĄ PRETENDENTŲ PATIRTĮ KURIANTIS KONKURASAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> VIŠOJO VALDYMO AGENTŪRA (VVA) ĮSTAIGA KOMISIJA ATRANKOS AGENTŪRA Į PAREIGAS PRIIMANTIS ASMUO

KOMISIJOS SUDARYMAS

(VVA direktorius)

- Sudaroma komisija iš ne mažiau kaip 5 narių.
- Rezultatas: profesionali ir nepriklausoma komisija.**



Iki konkurso paskelbimo

Iki konkurso paskelbimo



KOMISIJOS SPRENDIMAI DĖL KONKURSO ORGANIZAVIMO

(Komisija)

- Nusprendžiama, ar bus pasitelkiama Atrankos agentūra (viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka VVA atrinktas paslaugos teikėjas) atlikti visas arba dalį konkurso organizavimo procedūrų.
- Pasirenkamas vienas iš pirminio privalomo pretendentų vertinimo kriterijų pagal kompetencijų vertinimo rezultatus.
- Nusprendžiama, ar bus taikomas pirminis pretendentų vertinimas pagal pretendentų kvalifikacijos ir darbo patirties vertinimo kriterijų (-us) (esant ne mažiau kaip 20 pretendentų, atitikusių reikalavimus) ir jei taip, tai pagal kokį (-ius) kriterijų (-us).
- Rezultatas: nustatytas konkurso organizavimo būdas, pasirinktas (-i) pirminio vertinimo kriterijus (-ai).**

PASIRUOŠIMAS TIKSLINEI PRETENDENTŲ PAIEŠKAI

(VVA, įstaiga, Atrankos agentūra*)

- Suplanuojami paieškos veiksmai, priemonės.
- Parengiama viešinio informacija.
- Rezultatas: parengtas pretendentų paieškos planas.**

Iki konkurso paskelbimo



PASIRUOŠIMAS

Iki konkurso paskelbimo



Iki konkurso paskelbimo

KONKURSO PASKELBIMAS

(VVA, įstaiga)

- Pateikiamas pareigybės aprašymas VATIS.
- Patikrinamas pareigybės aprašymas.
- Parengiamas konkurso skelbimas.
- Rezultatas: tinkamas pareigybės aprašymas, informatyvus konkurso skelbimas.**

PRETENDENTŲ PAIEŠKA

(VVA, įstaiga, Atrankos agentūra*)

- Vykdoma pretendentų paieška pagal suderintą planą: per konkurso skelbimą Valstybės tarnybos portale, viešinant informaciją VVA ir įstaigos interneto svetainėse, žiniasklaidos priemonėse, soc. tinkluose, darbo paieškos portaluose, valstybės ir savivaldybių įstaigų vadovų tinklaveikos grupėje ir kt., vykdant pretendentų paiešką „LinkedIn“ paieškos įrankiais, atliekant pretendentų paiešką Atrankos agentūrai.
- Pretendentai kandidatuoja – teikia dokumentus.
- Rezultatas: pritraukti potencialiai tinkami pretendentai.**

10 d. d. nuo konkurso paskelbimo dienos

+ 10 d. d. įstaigos sprendimu konkurso paskelbimo pratęsimas



5 - 18 d. d. nuo dokumentų teikimo termino pabaigos

PRETENDENTŲ ATITIKTIES REIKALAVIMAMS ĮVERTINIMAS

(VVA ar Atrankos agentūra*)

- Įvertinama pretendentų atitiktis reikalavimams.
- Rezultatas: atitikusių bendrusius ir specialiuosius reikalavimus pretendentų sąrašas.**

PIRMINIS PRETENDENTŲ VERTINIMAS PAGAL PRETENDENTŲ KVALIFIKACIJOS IR DARBO PATIRTIES VERTINIMO KRITERIJŲ (-US) **

(Komisija, Atrankos agentūra*)

- Pretendentai įvertinami pagal kvalifikacijos ir darbo patirties kriterijų (-us), jo (jų) balus.
- Sudaromas ir patvirtinamas geriausiai įvertintų ir atrinktų pretendentų sąrašas pagal pirminio vertinimo rezultatus.
- Informuojami j tolesnį konkurso etapą atrinkti pretendentai.
- Rezultatas: sutrumpintas – geriausiai įvertintų ir atrinktų – pretendentų sąrašas.**

7 - 12 d. d. nuo visų pretendentų atitikties reikalavimams vertinimo pabaigos



Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams, pirminio vertinimo rezultatą gavimo dienos (jei buvo taikomas)

PRETENDENTŲ KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(VVA ar Atrankos agentūra*)

- Įvertinamos pretendentų kompetencijos, taikant skirtingus vertinimo metodus ir standartizuotas vertinimo procedūras.
- Rezultatas: įvertintas pretendentų bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų raškos lygis.**

PIRMINIS PRETENDENTŲ VERTINIMAS PAGAL KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATŲ KRITERIJŲ

(Komisija, Atrankos agentūra*)

- Pretendentai įvertinami pagal kompetencijų vertinimo kriterijų ir jo balus.
- Sudaromas ir patvirtinamas daugiausiai balų pagal kompetencijų vertinimo kriterijaus rezultatus surinkusių pretendentų sąrašas.
- Informuojami j tolesnį konkurso etapą atrinkti pretendentai.
- Rezultatas: sutrumpintas pretendentų sąrašas pagal kompetencijų vertinimo rezultatus.**

Per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos



Per komisijos suderintą terminą

PRETENDENTŲ VERTINIMAS KOMISIJOJE

(Komisija, Atrankos agentūra*)

- Suplanuojamas vertinimas, įskaitant vertinimo kriterijus ir metodus, etapus, vertinimo formas (tiesiogiai, nuotoliniu būdu), vertinimo procedūras.
- Parengiamos vertinimo užduotys ir jų vertinimo gairės.
- Pretendentai informuojami apie vertinimą.
- Vertinami pretendentai, taikant pasirinktus vertinimo metodus, suskaičiuojami galutiniai pretendentų vertinimo balai, atrankamas (-i) laimėtojas (-ai).
- Informuojami pretendentai apie vertinimo rezultatus.
- Rezultatas: skaidriai ir efektyviai atrinktas (-i) 1 - 3 konkurso laimėtojas (-ai).**

GALUTINIS SPRENDIMAS DĖL KONKURSO LAIMĖTOJO PASIRINKIMO

(Į pareigas priimantis asmuo)

- Nusprendžiama dėl patariamiosios komisijos sudarymo.
- Organizuojamas pokalbis (-iai) su atrinktu (-ais) konkurso 1 - 3 laimėtoju (-ais).
- Priimamas motyvuotas galutinis sprendimas.
- Informuojama VVA ir pretendentai apie priimtą galutinį sprendimą.
- Rezultatas: galutinis sprendimas dėl konkurso laimėtojo pasirinkimo ar nepasirinkimo ir informavimas.**

Per 15 d. d. nuo informacijos apie vertinimo komisijoje atrinktą (-us) laimėtoją (-jus) gavimo dienos



* Jei pasitelkiama Atrankos agentūra.

** Jei komisija priėmė sprendimą taikyti ir yra 20 pretendentių, atitikusių reikalavimus.